



Sürdürülebilirlik Raporu 2023

ORTADOĞU RULMAN SANAYİ VE TİC. A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023





İÇİNDEKİLER

- 2 Rapor Hakkında
- 3 CEO' nun Mesajı
- 5 ORS Hakkında
- 6 ORS Kilometretaşları
- 7 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- 8 2023 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
- 9 Referanslarımız
- 10 Paydaşlarımız
- 11 İş Etiği
- 12 Yolsuzlukla Mücadele
- 13 Risk Yönetimi
- 14 AR-GE
- 15 Sürdürülebilir Üretime Katkı
- 16 Ekonomik Performans
- 18 Yalın Üretim
- 19 ORS Enerji Verimli Rulmanlar
- 20 Döngüsel Ekonomi
- 21 Enerji Tüketimi ve Verimliliği
- 23 Su ve Atıksular
- 26 Hava, Su, Toprak Kalitesi ve Biyoçeşitlilik
- 27 Sera Gazı Emisyonları
- 29 Atıklar
- 31 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 35 İnsan Kaynakları Yönetimi
- 47 Satınalma Yönetim Yaklaşımı
- 54 QSI Doğrulama Raporu Özeti
- 55 GRI Endeksi
- 58 İletişim



RAPOR HAKKINDA

Ortadoğu Rulman Sanayi ve Ticaret A.Ŗ. ("ORS") kurulduğu günden beri takip ettiği, teknolojik, ekonomik, sosyal ve çevresel alanlardaki sürdürülebilir faaliyetleri ile üretimdeki uygulamalarını, hedeflerini performans sonuçlarını tüm paydaşlarının görüşlerine "ORS Sürdürülebilirlik Raporu" şeklinde sunmaya karar vermiştir.

Paydaşlarımızın dikkatine sunduğumuz bu "ORS Sürdürülebilirlik Raporu 2023" bizim 01.01.2023 ile 31.12.2023 arasındaki bir takvim yılını içeren sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi kapsamaktadır.

Bu raporumuz Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma amaçları ile uyumlu ve GRI standardına uygun olarak hazırlanmıştır. Raporumuzun temelinde ORS yönetiminin yön gösterdiği ve detayları rapor içeriğinde açıklanan girdilerin yanında paydaş bildirimleri, müşterilerimizden gelen özel istekler ve yasal mevzuat maddeleri dikkate alınmıştır.

İrtibat Bilgileri:

E-mail: plant@ors.com.tr

Tel: +90 312 648 00 10

Adres: Kuşçu Mahallesi Beyceğiz Yolu Küme Evleri,
(Eskişehir Yolu 65. km) No:76 06900 Polatlı / ANKARA – TURKEY



CEO' NUN MESAJI



Değerli Paydaşlarımız ve Çalışanlarımız, Türkiye Cumhuriyeti' nin 100. Yılıni geride bıraktık. Tüm dünyada çevresel, ekonomik ve toplumsal sorunlar artan bir hızla çoğalıyor. Son 20 yıldır daha çok konuşulmakta olan ve her geçen gün etkisini daha fazla hissettiğimiz iklim krizi, tüm ülkelerin, kurumların ve bireylerin ana gündemini oluştururken, yaşama ve ekonomiye doğrudan etki eden doğal afetler iklim krizinin de etkisiyle daha şiddetli ve yıkıcı hale geldi. İklim krizinin etkileri bilinen, görünen ve gelecek için tahmin edilebilen seviyeye ulaştı. Gerekli tedbirlerin alınmaması nedeniyle kaçınılmaz hale gelen iklim değişikliğinin oluşturduğu aşırı sıcaklar, kuraklık, soluduğumuz havanın kirlenmesi, su baskınları, orman yangınları ve yakın gelecekte bizi bekleyen gıda kıtlığı vb. gibi

tabiat olaylarıyla yüz yüze gelmeye başladık.

Gezegimizdeki tüm insanlığın bu değişimlerden etkilenmemesi için geç de olsa sürdürülebilirlik kavramının ne denli önem arz ettiğini ve bu kavramın yaşam biçimi haline getirilmesinin ne denli zorunluluk arz ettiğini iliklerimize kadar hissetmeye başladık.

Sürdürülebilirlik, sadece ülkelerin, sadece kurumların veya sadece bireylerin sorumluluğu olmayacak kadar önemli bir konu ve bizleri ve gelecek nesilleri daha iyi bir geleceğe ulaştıracak uzun bir yoldur.

Duyarlı bir yaklaşımla etkileşimde bulunduğumuz tüm paydaşlar için katma değer yaratmanın kritik önemde olduğunu bilerek süreçlerimizi sürdürülebilirlik merkezli bir bakış açısıyla yönetmeye karar verdik. Sürdürülebilirlik yönetim yaklaşımımız doğrultusunda çevre, toplum ve tüm ilgili taraflara karşı sorumluluğumuzu derinden hissediyor; üretim ve tasarımlarımızı dünyamıza, topluma ve insana saygı önceliğiyle gerçekleştirmeye çalışıyoruz. Türkiye Cumhuriyeti' nin nice yüzyıllar boyunca hayatîyetinin devamı için kurumsal değerlerimizi, vizyonumuzu ve üretimde öncü yaklaşımımızı geleceğe taşımanın kararlılığındaız.

Mevcut tesislerimizde üretmekte olduğumuz rulmanları, doğal kaynakları israf etmeden yıllarca hizmet verebilecek bir kalitede üretmeyi hedefledik. Sürekli yaptığımız ağaçlandırma faaliyetleri ile fabrika çevremizi herkese örnek bir bahçe haline getirdik. Su kaynaklarının sınırlı oluşunu dikkate alarak tesisimizde oluşan atıksuyu arıtmak suretiyle son damlasına kadar kullanmaya çalışıyoruz. Yaptığımız iyileştirme projeleri ile son beş yılda tesislerimizde su tüketimimizi %41 oranında azalttık.



Enerji israfını önlemek için öncelikli olarak çalışanlarımızın bilinçlendirilmesini ve çalışmayan tezgâhın veya bulunmadığın yerin enerjisini ve aydınlatmasını kapat felsefesi ile hareket ederek ve bunun yanında otomasyon projeleri yaparak verimliliği artırmaya çalışıyoruz.

2004 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 (Eski adıyla ISO 18001) İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini kurduk ve 2020 yılı itibarıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemini de uygulamaya koyduk. 2021 yılı itibarıyla ISO 14064-1 standardı kapsamında Kurumsal Karbon Ayakizi' mizi tüm kategoriler için hesaplamaya ve azaltmak için aksiyon planları yapmaya başladık. Sera gazlarını azaltma kapsamında, tesislerimizin çatılarını şu ana kadar 9.3 MWp gücünde solar enerji ile donattık. Fabrika ihtiyacı için şebekeden çekilen enerjinin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından temin ederek, enerji tüketimimizin %35' ini yenilenebilir kaynaklardan tedarik eder duruma geldik. 2021 yılında gönüllü olarak CDP platformuna üyelik gerçekleştirdikten sonra iklim değişikliği ile mücadele alanında Karbon Saydamlık Projesi (CDP) raporlamasına devam ettik. 2022 CDP raporu sonucunda "C" puanı aldık. Gelecek yıl itibarıyla CDP puanını "B" seviyesine yükseltmeyi ve bilimsel tabanlı sera gazı hedefleri (SBTi) vermeyi planladık.

2024 yılı içinde başladığımız ürünlerimizin "Ürün Karbon Ayakizi" hesaplarını 2026 yılı sonuna kadar tamamlamayı hedefledik. Buna paralel olarak ürünlerimiz için LCA hesaplarını da tamamlayarak müşterilerimizle paylaşmayı kararlaştırdık.

Sürdürülebilirlik projelerimizin yanı sıra dijital dönüşüm sahasında önemli mesafeler katettik. Üretimimizi hammaddeden başlayarak mamul elde edilene kadar dünyaca ünlü SAP programı üzerinden takip ediyoruz. Tüm bölümlerde kâğıt kullanımını %90 oranında azaltarak dijital ortamlara döndük. Sadece kendi şirketimiz bünyesinde değil, geliştirme programları uygulamak suretiyle sürdürülebilirlik anlayışını tüm tedarikçilerimize yaymaya çalıştık.

Kuruluşumuzca, 01.01.2023 tarihinde Almanya' da yürürlüğe giren LkSG (Tedarik Zincirlerinde Kurumsal Özen Yükümlülüğü) kanunundaki özen yükümlülüklerine uyulmasına 2024 yılı itibarıyla gönüllülük esasına göre karar verdik. Bu bağlamda, çevre ve insan hakları konusunda risk analizi yapmaya, riskleri izlemek ve gerekli düzeltici ve önleyici tedbirleri almak üzere sorumlu kişi atamaya, daha önce yayınlanmış olan insan hakları politikasının tam olarak uygulanmasını sağlamaya, insan hakları ihlallerini bildirmek için bir şikâyet mekanizmasını geliştirmeye ve bunun sonucunda tüm gerekli özen yükümlülüklerinin yerine getirildiğini belgelemek üzere yıllık rapor yayınlamaya başladık.

Sürdürülebilirliğin uzun soluklu ve sürekli bir yolculuk olduğu bilinciyle daha iyisini yapmak için çalışmaya kararlıyız. Sektörümüzü daha adil, çevreye duyarlı ve toplum odaklı bir yapıya taşıma hedefimizde ilerlemeye devam edeceğiz. Kurulduğumuz günden beri 40 yılı bulan yolculuğumuz süresinde hep yanımızda olan tüm müşterilerimize, iş ortaklarımıza, çalışma arkadaşlarımıza ve bize destek olan tüm paydaşlarımıza bu yolculuk boyunca gösterdikleri güven ve verdikleri katkıları için içten teşekkürlerimi sunarım. Saygılarımla,

Ahmet ASLAN
CEO



ORS HAKKINDA

ORS, ülkemiz sanayisinin rulman ihtiyacını karşılamak için 1982 yılında kurulan ilk rulman üretim tesisidir. Kuruluş yıllarında Steyr Avusturya firması ile üretim ve tasarım konuları için lisans sözleşmesi yapılmıştır. 1993 yılında lisans sözleşmesi sona erdirilerek, üretim, tamamen kendi mühendislerimiz ile devam ettirilirken, yeni ürün geliştirme faaliyetleri de başlatılmıştır. Son yıllarda ülkemizin muhtelif yerlerinde rulman üretim tesisleri kurulmuş olsa da OEM ve ihracat piyasasına ürün verebilecek seviyeye gelebilen olmamıştır. Bu nedenle ORS halen Türkiye'nin ilk ve sahip olduğu teknoloji ve ürün kalitesi açısından tek rulman üretici firması konumundadır. ORS'nin 1986 yılında 4,5 milyon adet/yıl olan rulman üretim kapasitesi 2018 yılında 100 milyon adet/yıla ulaşmıştır. Bu da kapasitemizin, 32 yılda ortalama her yıl %12 artmış olduğunu göstermektedir.

İstanbul Sanayi Odası tarafından her yıl yayınlanan 500 en büyük üretici firma sıralamasında 2023 yılında ORS 443. sırada yer almıştır.

ORS' de hammadde olarak üretime giren çelik malzeme, üretim prosesi sonucunda paketlenmiş rulman olarak çıkmaktadır. Bu üretim prosesi ile süreçlerimizde büyük oranda katma değer sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Politikamız

"Sürdürülebilir Gelecek" vizyonu ile kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımının entegre edildiği bir yönetim anlayışını benimseyen, iklim değişikliği ile mücadeleyi, toplumların ekonomik ve sosyal kalkınmasını ve çevresel sürdürülebilirliği temel sorumluluk olarak kabul eden şirketimizin sürdürülebilirlik politikası ilkelerine [bu linkten](#) ulaşabilirsiniz.

Organizasyon

Sürdürülebilirlik kurulu, yönetim kurulu ve CEO başkanlığında kurumsal sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konusunda politikaların belirlenmesi yasal düzenlemelere ve müşteri isteklerine uyumlu stratejilerin belirlenmesi ve bunların süreçlerimiz ile bütünleşmesini sağlamak için 11.02.2024 tarihinde üst yönetim tarafından kurulmuştur.

ORS Sürdürülebilirlik Kurulunun Görev ve Sorumlulukları;

- Sürdürülebilirlik politikasının hazırlanması
- Sürdürülebilirlik konusunda önceliklerin belirlenmesi
- Hedeflerin belirlenmesi ve performans takibi
- Yıllık sürdürülebilirlik raporunun hazırlanması yayınlanması ve paydaşlara iletilmesi



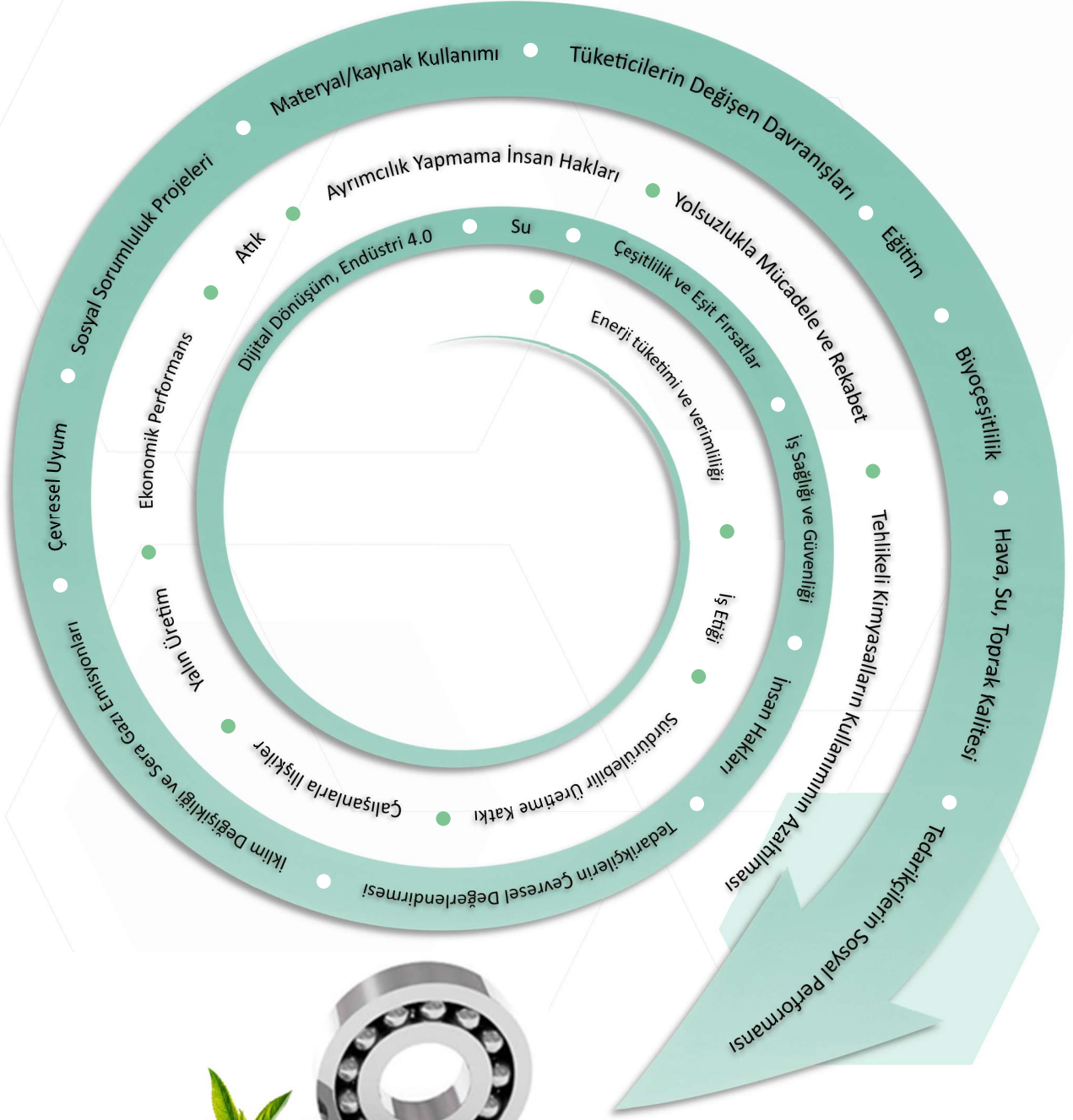




SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023





2024 HEDEFLERİMİZ

	2023 (Gerçekleşen)	2024 (Gelecek Yıl Hedef)	2030 (Yakın Dönem Hedef)	
Rulman Başına Toplam Atık Miktarı (Ton/adet rulman)	0,00021	0,00018	≤ 0,00015	
Rulman Başına Toplam Su Çekim Miktarı (m ³ /adet rulman)	0,00205	0,00200	≤ 0,0019	
Geri Kazanılan Su Oranı Yüzdesi (Toplam geri kazanılan su miktarı/Toplam su çekimi)	42,14	43,85	≥ 51	
Kapsam-1 Emisyonlar (Ton CO ₂ Eşdeğeri)	28.008,49	26.888,15	9.202,73	
Kapsam-2 Emisyonlar (Ton CO ₂ Eşdeğeri)	9.915,00 (lokasyon-bazlı) 5.561,55 (market-bazlı)	3.893,08	2.208,90	
Rulman Başına Enerji Tüketimi (TEP/adet rulman)	0,0002322	0,0002150	0,0001282	



REFERANSLARIMIZ



SIEMENS





PAYDAŞLARIMIZ

PAYDAŞLARIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

Öncelikli konular	Müşteriler	Bankalar	Çalışanlar	Toplum	Tedarikçiler
Enerji tüketimi ve verimliliği	•	•		•	•
Sera gazı emisyonları	•	•		•	•
Çevresel uyum	•	•			
Kaynak kullanımı/geri dönüşüm oranı	•				•
Elektrikli araçlar için rulman üretimi	•				
İnsan hakları	•	•	•	•	•
İş sağlığı ve güvenliği	•	•	•		•
İş etiği	•		•		•
Karbon ayak izi	•				•
Kimyasal düzenlemeler (REACH, ROHS)	•				•
Su tüketimi	•				•
Atıkların değerlendirilmesi	•				•
Döngüsel ekonomi	•				•
Ekonomik performans	•	•			•
Yenilikçi çözümler	•				
ARGE	•				
Müşterinin değişen talepleri	•				
ESG performansı		•			
Öz sermaye kullanımı		•			
Çeşitlilik ve fırsat eşitliği			•		
Eğitim/ Bilinçlendirme			•		
Yönetim	•		•		
Kişisel gelişim ve motivasyon			•		
Yetenek kazandırma			•		
Çalışan bağlılığı			•		
Şikâyet mekanizması			•		
Ücretler			•		
İletişim	•	•	•	•	•
Çalışanlarla ilişkiler	•	•	•	•	•
Yolsuzlukla mücadele				•	•
Rekabet kuralları				•	
Hava, su ve toprak kalitesi				•	
Sanat okulu				•	
Spor etkinlikleri			•	•	
Kadın liderler			•	•	
Sürdürülebilir kalkınma	•			•	
Tedarikçi seçimi ve değerlendirmesi					•
Ödemeler					•
İmalat sonrası ortaya çıkan hurdalar					•



İŞ ETİĞİ

ORS, iş etiği kuralları, dürüstlük, şeffaflık, tarafsızlık, gizlilik, çalışana saygı, sürdürülebilirlik, yasalara ve mevzuata uyum, topluma karşı sorumluluk, rüşvet ve yolsuzluklarla ilgili evrensel etik ilkelerine değer veren bir şirkettir.

Bunun için etik çalışma kuralları dürüstlük, şeffaflık, tarafsızlık ve yasalara uyum genel ilkeleri çerçevesinde düzenlenmiştir. ORS olarak tüm çalışanların ve tüm paydaşlarımızın "ORS Etik Çalışma Kuralları"na göre çalışması beklenmektedir.

Şirketimizde etik kurallarına uyumun sağlanması, etik kurallarına aykırı uygulamaların değerlendirilmesi, etik kültürünün şirket içinde ve paydaşlarımızda yaygınlaştırılması, bu konudaki farkındalığın artırılması Etik Kurulunun sorumluluğundadır.

2023 yılında herhangi bir etik ihlali/yolsuzluk bildirimini alınmamıştır.

Çocuk İşçiliği

Kuruluşumuzda çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Kuruluşumuz, istihdam yaşı ve çocuk işçiliği ile ilgili olarak devletin yasal düzenlemelerinde belirtilen çalışma yaşına uyan kişilerin istihdam edilmesini ve hiçbir şekilde çocuk işçiliğine müsamaha gösterilmemesini ve çocukların onurunun ve haklarının gözetilmesini ve bunlara saygı gösterilmesini taahhüt eder. Aynı şekilde tüm tedarikçilerinin çocuk işçi çalıştırmamaları için gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır.

ORS Etik Çalışma Kurallarına aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

[Tıklayınız](#)

Çalışanlarımız etik konular ile ilgili endişelerini yöneticilerine ve/veya Etik Kurulu üyelerine yüz yüze bildirim yapabilirler. Yüz yüze bildirim yapmak istemeyen çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve paydaşlarımız ise etik.ihbar@ors.com.tr mailini kullanabilirler.

Çalışanlarımızın ORS etik kurallarını okuyup, anlamaları ve maddelerine uymayı sağlamak için oryantasyon eğitimlerinde ve 2 yılda bir tekrarlanan İSG eğitimlerinde etik kuralları eğitimi verilmektedir.



YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Kuruluşumuzun tüm çalışanları; müşteriler, tedarikçiler, bayiler ve diğer üçüncü taraflarla yaptığı her türlü ticari ilişkilerde, daha önce belirlenmiş ve yayınlanmış aşağıdaki Etik Çalışma Kurallarına kesinlikle riayet eder:

- Tüm çalışanlarımız, resmi kararları ve eylemleri etkilemekten ya da etkiliyor gibi görünmekten kaçınmak amacıyla devlet memurlarına doğrudan ya da dolaylı olarak para veya değerli bir nesne teklif etmekten kesinlikle kaçınır. Kuruluşumuz; yasalara aykırı ve haksız yollarla değil, ürün kalitesi ve fiyatları ile müşteriler ve tüketiciler kazanmayı benimser.
- Müşteriler, tedarikçiler, bayiler ve diğer üçüncü taraflarla, hediye, davet veya ağırlama kabul etmek de dâhil olmak üzere maddi menfaate dayalı ilişkilerde bulunmasına izin verilmez.
- Yasal ve ticari gelenek ve göreneklere uygun olarak verilen hediyelik eşya / Promosyon malzemeleri dışındaki hediyeler kabul edilemez veya teklif edilemez.
- ORS çalışanları, kendi aleyhlerinde olabilecek resmi kararları ve eylemleri önlemek veya etkilemek için memurlara doğrudan veya dolaylı olarak para veya değerli bir nesne sunmaktan kesinlikle kaçınır.
- Adil piyasa koşullarını desteklemek ve değerlendirmek için ORS çalışanları kendilerine teklif edilen herhangi bir usulsüz ödeme teklifini üst yönetime derhal bildirilir.
- Tüm ORS çalışanları görevlerini tarafsız ve etik bir şekilde yerine getirir. Unvanı ve yetkilerinden yararlanarak kendisi, akrabaları ve üçüncü şahıslar lehine haksız avantaj sağlayamaz.
- Kuruluşumuz, pazara sunduğu tüm ürünlerin kendi gerçek ürünleri olmasını ve kesinlikle piyasaya sahte ürünler sürmemeyi taahhüt eder.
- Kuruluşumuz, telif hakları, patentler, ticari markalar, endüstriyel tasarımlar, lisanslı yazılımlar ve ticari sırlar gibi fikri mülkiyet haklarını ihlal etmemeye kararlıdır.
- Kuruluşumuz kesinlikle kara para aklama faaliyetlerinden uzak durup yasalara uyar.
- Kuruluşumuz, yürürlükteki yolsuzlukla mücadele yasalarına uymayı taahhüt eder. Özellikle, çalışanlarının, alt yüklenicilerinin veya temsilcilerinin, iş sürecinde bir sözleşme veya başka bir ayrıcalıklı muamele elde etmek için müşteri çalışanlarına menfaat teklif etmemeye, söz vermemeye veya sağlamamaya özen gösterirler.
- Kuruluşumuz, ticari rüşvetin adil ticareti ve adil piyasa rekabetini bozduğuna inanır.



RİSK YÖNETİMİ

ORS kurumsal hedeflerine ulaşmak için ticari faaliyetleri, iş ilişkileri veya ürün ve hizmetleriyle ilgili risk ve fırsatları Risk yönetimi kapsamında değerlendirmektedir. İklim değişikliği ile ilgili risklerde risk yönetimi sistemine dahil edilmiştir. Risk yönetimi sistemi, bu risklerin erken aşamada tespit edilmesini ve risk stratejisine uygun olarak yönetilmesini amaçlamaktadır.

ORS şu anda iklimle ilgili yasa ve düzenlemelerden doğrudan etkilenmemiştir. Yasal düzenlemeler ile ilgili gelişmeleri ilgili bölümler tarafından yakından takip edilmektedir. İklim değişikliğinin oluşturacağı riskler hakkında farkındalığın artırılması sahip olduğu IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 5100 ve ISO 27001 yönetim sistemleri ile sağlanmaktadır.

Risk Analizleri sonucunda belirlenen risk ve fırsatların etki ve olasılıklarının hesaplanması, değerlendirilmesi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin alınması, raporlanması ve üst yönetime sunulması belirli periyotlarda düzenli olarak yapılmaktadır. Risk bilincini ve kültürünü artırmak amacı ile yönetici ve süreç sahiplerine eğitimler verilmiştir. Çalışanların risk konusundaki farkındalığını artırmak için eğitim çalışmalarına devam edilecektir.

ORS 'de kurumsal ve iklim değişikliği sonucu oluşan risklerin değerlendirilmesi;

Kurumsal ve operasyonel Riskler	IATF 16949 VE ISO 9001 kapsamında tüm süreçlerde, süreç sahibinin sorumluluğunda detaylandırılarak değerlendirilmekte ve takip edilmektedir.
Fiziksel riskler	ORS, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001 yönetim standartlarına sahip bir firma olarak çevre ve iş sağlığı ve güvenliği üzerindeki sistematik riskleri ve olası olumsuz etkilerini proaktif risk yönetimi ile erken bir aşamada belirlemeye ve önlemeye çalışmaktadır. Üretim alanlarını etkileyebilecek sel, su kıtlığı, yangınlar ve depremler gibi fiziksel iklimle ilgili risklerin belirlenmesi ve düzenli risk değerlendirmeleri yapılması sağlanmaktadır.
Mevcut ve yeni ortaya çıkan düzenlemeler	Enerji Çevre ve ISG yönetim sistemleri, ORS operasyonlarının yürürlükteki mevcut düzenlemelerin takibini ve güncellemelerin yapılmasını sağlamaktadır. Emisyon raporlamasına ilişkin yükümlülükler, Grup Sürdürülebilirlik 'in çalışmaları, karbon vergisi ve karbon emisyonu ticaret planları, yasaklı maddeler, mevcut enerji ve karbonla ilgili düzenlemelerden kaynaklanan etkiler de dahil olmak üzere ilgili eğilimlerin yasal açıdan dikkate alınması sağlanır.
Teknoloji riskleri	İklim riskleri ve fırsatları tüm sürecine entegre edilmiştir. Daha düşük emisyonlu teknolojilere geçiş, güç aktarma organlarının elektrikleştirilmesi gibi ürün ve sistem çözümlerinin araştırılması sağlanmaktadır.
Yasal riskler	Artan küresel düzenlemelere rağmen, ORS şu anda iklimle ilgili yasa ve düzenlemelerden doğrudan etkilenmiyor. İlgili yönetim sistemleri kapsamında iklimle ilgili yasal gelişmeler yakından takip edilmektedir.
Piyasa riskleri	Rulman Piyasası, rakiplerin durumu, iklimle ilgili trendler ve pazar gelişmeleri takip edilerek ORS nin Pazar konumu ve Pazar payı ile ilgili riskler değerlendirilir.
İtibar	İklim değişikliğine ilişkin artan farkındalık, müşteri isteklerinin ve beklentilerinin artmasına da neden olmuştur. Örneğin, karbon verimliliğinin veya nötrlüğünün iyileştirilmesi. Karşılanmayan beklentiler, müşteri kayıplarına ve bunun sonucunda itibar kaybına sebep olabilir. Bunun için ORS müşteri beklentilerini karşılamaya çalışmaktadır.



GRI 201, GRI 203

AR-GE

ORS Ar-Ge birimi, mevcut ürünlerin iyileştirilmesi, müşterilerinin gelecekteki gereksinimlerini karşılayacak yeni ürünler ve prosesler geliştirilmesi konularında araştırma ve geliştirme çalışmaları yapan mühendisler ve araştırmacılardan oluşmaktadır.

2023 yılı içerisinde, 7 adet Ar-Ge projesi tamamlanarak ve 1 adet yeni Ar-Ge projesi de açılarak toplam 16 adet Ar-Ge projesi yürütülmüştür. 5746 Sayılı Kanun Kapsamında Ar-Ge Merkezi içinde yürütülen bu projeler bünyesinde, 2023 faaliyet yılında yapılan toplam Ar-Ge Harcaması 37M TL'dir. Böylelikle 2023 yılında, 2022 yılında yapılan toplam Ar-Ge harcamalarının (25M) yaklaşık 1.5 katına çıkmış, şirketin ekonomik sürdürülebilirliğine katkı sağlanmıştır.

ORS Ar-Ge Merkezi; "Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi", "Üretim Süreci Tasarımı ve Geliştirilmesi", "Yeni Malzemeler ve Kaplamalar", "Kalite Kontrol", "Veri ve Sinyal İşleme + Endüstri 4.0" ve "Katmanlı İmalat ve Hızlı Prototipleme" konularında araştırma ve geliştirme çalışmaları yapan mühendisler ve araştırmacılardan oluşmakta, öz kaynak projelerine ek olarak, TÜBİTAK ve Avrupa Birliği (AB) çerçeve programları gibi kamu desteklerinden yararlanmak üzere projeler kurgulayarak, ilgili proje başvurularını gerçekleştirmekte ve yürütmektedir. 2023 yılında da teşviklerden faydalanılmaya bu kapsamda devam edilmiştir.

2023 yılında Türk Patent Enstitüsü ve Uluslararası patent ofisleri nezdinde toplamda 31 adet tescil edilmiş patent ve 19 adet tescil edilmiş faydalı model bulunmaktadır. Patent ve Faydalı Model belgelerimizin koruma süreleri 2023 yılında da uzatılmıştır.

Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında rulman titreşimleri konusunda elde ettiğimiz know-how ile, fabrika envanterimizde bulunan gürültü/titreşim kontrol cihazları etüt edilerek revizyona tabi tutulma çalışmalarına 2023 yılı içerisinde başlanmıştır. Bu revizyon ile envantere bulunan otomatik gürültü cihazlarının komponent hatalarının tespit edebilir hale gelmesi, ölçüm hassasiyetinin artırılması hedeflenmektedir.

Bu başlıkların hepsi, AR-Ge bünyesinde yürütülen çalışmaların dolaylı ekonomik etkilerini göz önüne sermektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİME KATKI

2023 yılı Ar-Ge projelerimiz kapsamında yürüttüğümüz çalışmaların; olumsuz etkileri iyileştirme süreçlerine katkısı aşağıdaki başlıklarda değerlendirilebilir:

- Görüntü işleme projeleri kapsamında insan kontrolünden bağımsız denetimler ile hataların azaltılması, hataların erken fark edilerek proses iyileştirilmesi, hurda miktarlarının azaltılması,
- İmalat süreçlerinin izlenmesi ve kontrol edilmesi ile imalat hatalarının tahribatsız olarak proses sırasında izlenmesi ve hurda miktarının azaltılması,
- Takım ömürleri uzatılması için çalışmalar yapılarak, maliyet, efor ve süre kazancı ile enerji tasarrufu sağlanması,
- Polimer malzemeler kullanılarak 3D Printer /Eklemeli İmalat yöntemiyle, hızlı prototipleme çalışmaları ile maliyet, efor ve süre kazancı ile enerji tasarrufu sağlanması,
- Kaplama, farklı imalat prosedürleri, ısıl işlem çalışmaları, farklı rulman malzemesi kullanımı için çalışmalar yürütülerek, daha uzun ömürlü rulman imalatı sağlanması, böylelikle hem ham malzeme ve enerji tasarrufu sağlanması ve uzun ömürlü rulman kullanımı ile yeni rulman imalatı ile doğaya salınan CO₂ gazı azaltımı,
- Taşlama atölyelerimizde kullanılan sarf malzemelerin "Hurda Malzemelerin Geri Kazanımı" programımız kapsamında sürdürülebilirlik döngüsüne dahil çalışmalarına devam edilmesi ve buna bağlı olarak, bir operasyonda boyutsal ömrünü tamamlayan kesici takımın diğer bir uygun operasyonda faydalı boyutunun tamamını bitirmesi hedefleyen takip sistemimiz sayesinde her yıl on binlerce kesici takımın kazanımı ve yüz binlerce Euro'luk tasarruf elde edilmesi,
- Günümüz teknolojisinin gelişiminde rekabet ile verimlilik her zamankinden daha fazla ilgi çekmekte. Bu bağlamda ORS'de hem çevreye karşı sorumluluğu hem de verimliliğe ve üretkenliğe bakış açısı 2022 yılında olduğu gibi standartları sağlama ve ötesine geçme konusunda faaliyetlerine devam etmekte. Bu kapsamda 2022 yılına kadar otomatik rulman montaj hatlarında enerji verimliliği ve üretkenlik anlamında geri kalabileceği tespit edilen 100'e yakın makineye ilave olarak, 2022-2023 yıllarında 21 adetlik taşlama tezgâhı yatırımı da envantere kazandırılmıştır. Böylece daha düşük planlı duruş ile yüksek verimlilikte çalışabilen ve daha az enerji tüketen bir makine parkı ile üretim devam ettirilebilmektedir.



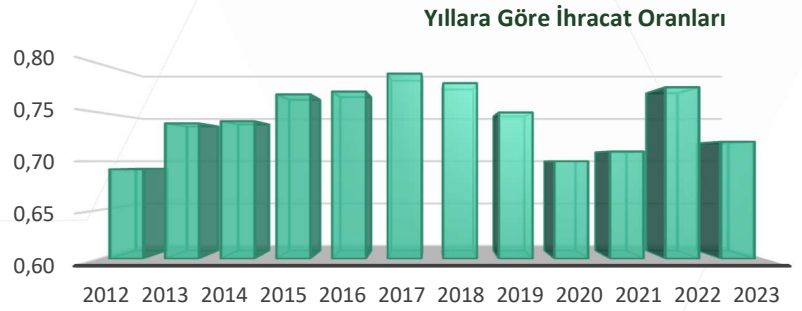
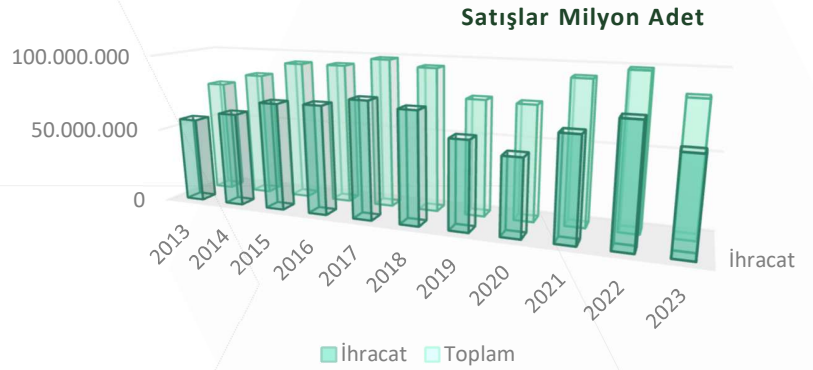
EKONOMİK PERFORMANS

1982 yılında 'Kelebek Kadar Sessiz' rulmanlar üretmek amacıyla kurulan ve bu tarihten günümüze kadar otuz dört ülkedeki müşteri ihtiyaçlarını her zaman ön planda tutan ORS, üretim miktarlarını ve kaliteyi her geçen gün arttırmaktadır.

Müşterilerimizin üretkenlik konusundaki hassasiyeti ve maliyetleri düşürürken azami sorunsuz çalışma sürelerine ulaşma istekleri ORS'nin doğrudan hedefidir.

Yeni Nesil Üretim Hücrelerinin Oluşturulması (GRI 201-1)

Üretimin gerçekleştirildiği atölyelerde daha verimli çalışmanın sağlanması, ergonomi ve işçilik maliyetlerinin azaltılarak ekonomik bir kazanım yaratılabilmesi amacı ile yeni projeler için kurulan otomatik taşıma ve montaj imalat hatlarının üretim akış yönlerinin birbirine zıt olarak dizayn ederek, taşıma hatlarını bir hücre oluşturacak şekilde karşılıklı olarak konumlandırıyoruz. 2022 yılında bu oluşum kapsamında 4 adet hattın ikili hücreler oluşturacak şekilde devreye alınması ile ilgili hatlarda %50 oranında işçilik kazancı elde edilmiştir.



Bu hedefler doğrultusunda üretim kapasitesinin kuruluşun bugüne artırılmasının yanı sıra, çeşitli sertifikalarla belgelendirilen kalite ve hassasiyet anlayışı da sürekli artan bir başarı grafiğinin elde edilmesini sağlamıştır.

Kuruluşumuz halen ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, ISO 14064-1:2018, ISO/IEC 27001:2013, FORD Q1 standartlarını benimsemiş ve belgelendirmiş bulunmaktadır. Üretim miktarları ve kalitenin her geçen gün artışı grafiklerdeki miktarlarına ulaşılmasını mümkün kılmıştır.

2020 yılında pandemi etkisi ile küresel olarak satışlarda düşüş gözlemlenmiş olup bu olumsuz etkinin ortadan kalkması ve eski seviyelere yükselmesi için çalışmalarımız artarak devam etmektedir.

Isıl İşlem Fırınlarından 2 adedinde izolasyon çalışması yapılarak, fırının çalışması esnasında kayıp ısılarda iyileştirme sağlanmış ve fırın başına %15 enerji kazancı gerçekleştirilmiştir.



Müşterilerin; ürün kalitesinden ve süreçlerin tamamından memnuniyet duymasını önemsendiği için, tüketici memnuniyetini artırmak üzere, ürün özelinde müşteri memnuniyeti araştırmaları gerçekleştirilmektedir. Ürün ve operasyon geliştirme çalışmalarında, müşteri isteklerinin ön planda tutulmasıyla; ekonomik, emniyetli, hızlı ve estetik bir şekilde araştırmalar sonuçlandırılmaktadır. Müşterilerimizin gönderdiği performans değerlendirmeleri dikkate alınıp, ORS ve ürünlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi sağlanmaktadır. Hep daha ileriye gitmek adına atılan bu adımlar müşterilerimiz tarafından ödüllendirilmektedir.



Ankara Sanayi Odası (ASO),
Çevre ve İklim Değişikliğine
Duyarlılık Ödülü

GNUTTI "YILIN İNOVASYON ÖDÜLÜ"





YALIN ÜRETİM

Günümüzün rekabetçi ortamında firmaların varlıklarını sürdürebilmesi için kaliteli ürünleri ekonomik fiyatlara imal ederek insanlara ulaştırabilmesi çok önemli bir husustur. Bu noktaya varabilmek için yalın üretim sistemleri konusunda ciddi çözümler ortaya koymak gerekmektedir. Bu nedenle imalatın tüm aşamalarında israfın ortadan kaldırılması, maliyetin ve işçiliğin azaltılması, basit ama etkili bir sürecin ortaya çıkarılması amacıyla tüm enerjimizle çalışmaktayız.

Kullandığımız bazı Yalın Üretim araçlarımız;

- Tüm imalat birimlerinde, alınan eğitimlerle birlikte 5S konusunda çalışmalar yapılmakta ve aylık periyotlarla bu birimler denetlenmektedir.
- U-Hatlarımız ile kaliteden ödün vermeden, daha az çalışan ile yüksek miktarlarda üretim adetlerine çıkmıştır.
- İmalatın birçok noktasında Poka-Yoke sistemleri ile hatasızlaştırma ve kalite artışı gerçekleştirilmektedir.
- Yaptığımız ve devam ettiğimiz TPM çalışmaları ile arıza kaynaklı duruş süreleri azaltılarak daha verimli bir sistem oluşturulmuştur.
- Kullanılan robot sistemler sayesinde daha az insan gücü ile daha yüksek üretim adetlerine ulaşılmıştır.

Hat operatörleri tarafından prosesin kararlılığının korunması ve ortaya çıkan hürdanın azaltılması için gerçekleştirilen aksiyonların dijital olarak takibi ve gerçekleştirilen aksiyonların otomatik olarak operatör inisiyatifi dışında gerçekleştirilmesini sağlayacak akıllı sistemlere yatırımlar yapmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda 25 adet "Post Process Kontrol" sisteminin devreye alınması ile insan hatasının en aza indirildiği ve daha üretken taşıma süreçleri ile katma değer yaratmaya devam ediyoruz.



ORS ENERJİ VERİMLİ RULMANLAR

Enerji verimliliği ve çevresel etkinin azaltımı, modern endüstrinin öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır. ORS enerji verimli tek sıra sabit bilyeli rulmanlar, optimize edilmiş boyutları, gelişmiş yağlama sağlayan ürünleri ve yenilikçi kafes tasarımları ile bu hedeflere ulaşmada önemli bir rol oynamaktadır.

- Optimize edilmiş rulman iç tasarımı, daha efektif çalışma yüzeyleri ile yüksek performans elde edilmesini sağlar. Bu tasarım yaklaşımı hem üretim süreçlerini hem de atıkların indirgenmesi ile çevresel etkiyi azaltmaktadır.
- Gelişmiş yağlama ürünleri, sürtünme kayıplarını minimize ederek rulmanların verimliliğini artırır. Enerji kayıplarını azaltırken, rulman ömrünü iyileştirir. Dolayısı ile atık miktarlarının azalmasında fayda sağlar.
- Yenilikçi kafes tasarımı, bilyelerin hareketini optimize ederek sürtünme kaybının minimize edilmesinde fayda sağlar. Sistemlerin indirgenmiş enerji kayıpları ile çalışmasını sağlar.
- Modern üretim teknikleri, enerji verimliliği yüksek rulmanların üretimini kolaylaştırır. Daha az enerji tüketen süreçler çevresel etkiyi azaltırken, verimli ürünler elde edilmesini sağlar.

Bu özellikler, geleneksel rulmanlara göre %30 veya daha fazla sürtünme kaybı azaltımı sağlamaktadır. Düşük sürtünme torku enerji tüketimini azaltırken, sistem verimliliğini artırmaktadır.

Çevresel Etki

Daha az enerji tüketimi, fosil yakıtların kullanımını ve dolayısıyla karbon salınımını azaltmaktadır. Ayrıca, daha uzun ömürlü ürünler sayesinde üretim sürecindeki hammadde tüketimi de azalmaktadır.

Karbon Ayak İzi

Daha az enerji tüketimi ile, işletmeler çevresel hedeflerine ulaşmakta ve sürdürülebilirlik hedeflerine olumlu yönde katkı sağlamaktadır. ORS rulmanlarının kullanımı, işletmelerin karbon ayak izlerini azaltmalarına yardımcı olmaktadır.

ORS enerji verimli rulmanları hem enerji tasarrufu sağlayarak hem de çevresel etkileri azaltarak sürdürülebilirliğe önemli katkılarda bulunmaktadır. Gelişmiş tasarım ve üretim teknikleri, bu rulmanları endüstrinin geleceği için kritik bir çözüm haline getirmektedir. ORS olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için bu yenilikçi ürünleri geliştirmeye devam edeceğiz.

TASARIM

- Optimize edilmiş iç geometri
- Sessiz, düşük tork, uzun ömürlü gres yağı
- Yeni polimer kafes tasarımı

UYGULAMALAR

- E-Drive Sistemleri
- Elektrik Motorları
- Pompalar
- Kompresörler
- Fanlar
- Konveyörler
- Diğer orta ve hafif yük uygulamaları

AVANTAJLAR

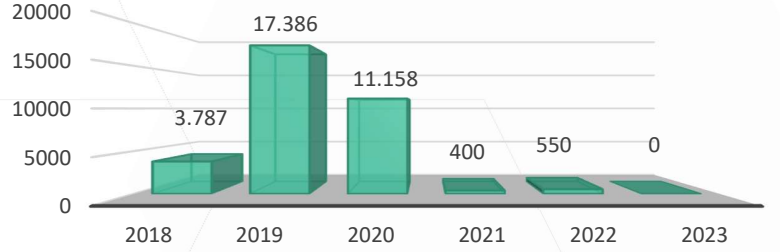
- Düşük Enerji Tüketimi: Düşük edinme maliyeti, makine çalıştırma maliyetlerinin önemli ölçüde azaltılması.
- Uzun Ömür: Daha düşük sürtünme, rulmanların servis ömrünü uzatarak atık miktarını azaltılması.
- Daha Az Bakım İhtiyacı: İyileştirilmiş ömürleri bakım ve değiştirme ihtiyacını azaltılması, çevresel etkilerin en aza indirilmesi.



DÖNGÜSEL EKONOMİ

Taşlama operasyonlarında kullanılmakta olan iç bilezik yuvarlanma yolu (IBYY), delik çap (Ød) ve dış bilezik yuvarlanma yolu (DBYY) taşlarının kullanım ömrünü tamamlandıktan sonra, kalan atık taşların ölçülerine göre farklı operasyonlarda 2.kez kullanımı yapılarak kaynak kullanımı ve atık oluşumunun azaltılması sağlanmaktadır.

Yıllara Göre Atık Olarak Ayrılan Süperfiniş Taş Sayısı

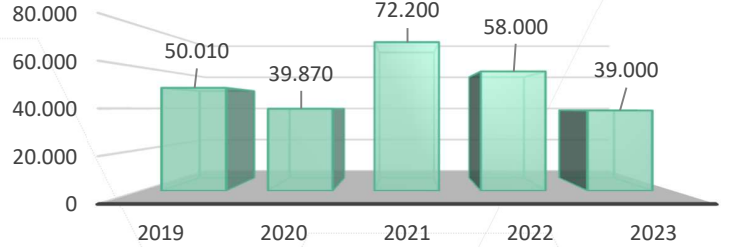


Yıllara Göre Yeniden Kullanılan Taşlama Taşı Adedi

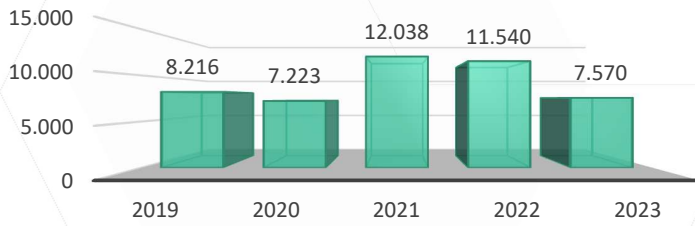
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
IBYY	13	11	180	113	38	40	83	70	0
Ød	21.629	17.924	29.207	20.363	12.896	13.089	25.808	24.608	17.979
DBYY	18.132	14.742	13.246	17.928	16.980	10.282	30.759	25.773	23.307

Tuz banyolu ısıtma fırınlarında yıkama sularına karışan ısıtma tuzunun geri kazanımı için kurulan tesisten 2023 yılında toplam 39 ton tuz geri kazanılarak kaynak tasarrufu sağlandı.

Isıtma İşlem Tuz Tasarrufu (kg)



Ovalama Yağ Tasarrufu (kg)



Ovalama Atölyesindeki yapılan çalışmalarla bilezik başına %19 daha az yağ tüketimine ulaşılması neticesinde 2023 yılı için 7,570 kg yağ tasarrufu sağlanmıştır.

Sıcak ovalama prosesinin hayata geçirilmesi ile birlikte önceki procese göre malzeme kazancı sağlanmıştır, böylece 2023 yılı için 32 ton çelik malzeme kazancı yakalanmıştır.

Isıtma İşlem Fırınlarından 2 adedinde izolasyon çalışması yapılarak, fırının çalışması esnasında kayıp ısılarda iyileştirme sağlanmış ve fırın başına %15 enerji kazancı gerçekleştirilmiştir.

ENERJİ TÜKETİMİ VE VERİMLİLİĞİ

Kuruluş İçi Enerji Tüketimi

ISO 50001 standardı kapsamında enerjide verimliliği arttırmak, enerji tüketimini ve dolayısı ile sera gazı emisyonumuzu azaltmak için kuruluş içi tüketimlerimizi takip ederek, enerji hedefi belirliyoruz.

Enerji hedefimizi birim ürün başına (adet veya kg) tüketilen enerji olarak takip etmekteyiz. Böylelikle, belirlediğimiz bu KPI, enerji performansına etki eden değişkenlerin (üretim hacmindeki değişimler gibi) etkisini ortadan kaldırmakta ve temeldeki gerçek enerji performansına odaklanmayı sağlamaktadır. Fabrika genelinde enerji tüketimleri ve hedefleri 2021-2022-2023 yılları itibariyle (2024 hedefi dahil) aşağıdaki tablo ve grafiklerde, adet rulman ve kg rulman başına normalize edilmiş olarak kWh cinsinden verilmiştir.



YIL	Elektrik Tüketimi	Rulman Üretimi	Rulman Üretimi	KWh/Rulman	KWh/kg. Rulman
	KWh	Adet	Kg		
2021	96.629.497	81.651.681	16.471.301	1,183	5,867
2022	92.683.436	76.241.258	15.431.971	1,216	6,006
2023	79.220.728	56.549.262	11.458.917	1,401	6,63
2024(H)	90.686.362	60.457.575	13.951.748	1,35	6,50

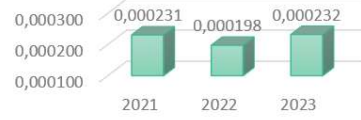
Enerjiyi verimli kullanmak, doğal kaynakların korunumunu sağlamak adına, fabrikamızda üretim için gerekli elektrik enerjisi, kojenerasyon tesisinden sağlanmaktadır. Kojenerasyon tesisinde elektrik üretiminin yanı sıra elde edilen atık ısı enerjisi, kış mevsiminde fabrika ve yönetim binalarının ısıtılmasında, yazın ise soğutulmasında kullanılmaktadır. Geçtiğimiz yıl ile kıyaslandığında, 2023 yılında doğalgaz tüketimimiz enerji verimliliği projelerinin hayata geçmesi ile azalmıştır.

Tüketilen Kaynak	2021	2022	2023
Doğalgaz	21.139.371m ³	14.250.076m ³	13.301.040 m ³
Motorin	251.650 kg	229.010 kg	237.774 lt
Propan	13.821 kg	17.924 kg	9.565 kg

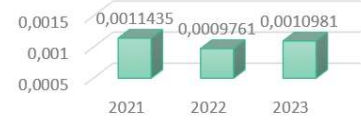


TEP cinsinden birim rulman başına enerji tüketimleri ve hedefleri (TEP/adet rulman, TEP/kg rulman) enerji performansımızın geliştirilmesi kapsamında ayrıca takip edilmekte ve 2023 yılına ait Enerji Bakanlığı mevzuatına göre resmi beyanları gerçekleştirilmektedir.

Birim Rulman Başına Enerji Tüketimi (TEP/Rulman)



kg Rulman Başına Enerji Tüketimi (TEP/kg-Rulman)



Yıl	Enerji Tüketimi (Tep)	Üretilen Rulman (Kg)	Hedef Tep/ Kg. Rulman	Gerçekleşen
2021	18.835,70	16.471.301	≤0,0010044	0,0011435
2022	15.063,05	15.431.971	≤0,0010613	0,0009761
2023	13.131,12	11.458.917	≤0,0009940	0,0010981
2024 (H)	12.998,37	13.951.748	≤0,0009316	-

Enerji Tüketiminin Azaltılması

2023 yılında enerji tüketiminin azaltılması amacıyla üretim proseslerimizde mevcut süreçlerin iyileştirilmesi için yeni yatırımlarla aşağıda verilen iyileştirme ve tasarruflar gerçekleştirildi:

- Rulman yıkama merkezi filtre sisteminin elektrik panosu yeni teknoloji pano ile değiştirilerek yıllık toplam 112.000 kWh enerji tasarrufu sağlandı.
- Taşlama ve montaj hatlarındaki düzey götürücülerin elektrikli servo motora çevrilmesi ile yıllık 550.678 kWh enerji tasarrufu sağlandı.
- Basıncı hava kaçaqları tespiti yeni teknoloji temin edilen cihazla yapılarak, hava kaçaqları minimum seviyeye düşürüldü.
- Bölüm bazında enerji tüketiminin daha detaylı takip edilmesi için fabrikada trafolarla ve fırınlara enerji analizörü bağlandı.
- Yeni teknoloji indüksiyon ısıtma tezgâhı ile yıllık toplam 1.013.244 kWh enerji tasarrufu sağlandı.
- Isıl işlem ve küreselleştirme fırınlarının yalıtımlarının yenilenmesi ile yıllık toplam 235.200 kWh enerji tasarrufu sağlandı.



GRI 303-1, GRI 303-2

SU VE ATIKSULAR

303-1 Paylaşılan Bir Kaynak Olarak Su ile Etkileşimler

ORS Rulman olarak iklim değişikliğinin küresel ölçekte en önemli doğal kaynaklardan biri olan suya etkisinin her geçen gün arttığını farkındayız. Ani şiddetli doğa olayları (sel, kuraklık, hortum vb.) ve değişen sıcaklık gibi iklim değişikliği unsurlarının su kaynakları üzerindeki olumsuz etkilerine nasıl uyum sağlanacağı günümüzün en önemli sorunlarından ve sürdürülebilir su yönetimi iklim değişikliğine uyum kapsamında önemli bir adımdır.

Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız ile ISO 14001 standardı gerekliliklerine uygun sürdürülebilir su yönetimini sağlamak adına yeni teknolojileri takip etmekte ve su tüketilen proseslerde suyun geri dönüşümlü olarak kullanımını sağlayarak kaynak tüketimimizi en aza indirmek için çalışmalar yapmaktayız.

Ürünümüzün birleşiminde su kullanılmamakla beraber yer altı suyundan temin ettiğimiz suyu hem evsel kullanım için hem de endüstriyel yıkama ve soğutma suyu olarak kullanmaktayız. Evsel ve endüstriyel kullanım sonucu açığa çıkan atıksuyun son teknoloji atıksu arıtma tesisimizde arıtılarak, soğutma kulelerinde geri kullandık. Böylelikle, yer altı kaynağımızdan temin edilecek miktarı, atıksudan karşılayarak 2030 yılı için belirlediğimiz orta vadeli su tüketimi azaltım hedefimize ve sıfır deşarj prensibimize bir adım daha yaklaşmış olduk. İhtiyaç fazlası atıksu, arıtma tesisimizde, deşarj suyu parametreleri müsaade edilen limitlerin altında olacak şekilde alıcı ortam su ve toprak kalitesi göz önüne alınarak arıtılmış olup, deşarj etmekteyiz.

303-2 Su Deşarjı ile İlgili Etkilerin Yönetimi

Deşarj parametrelerimiz, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nca görevlendirilen akredite laboratuvar tarafından 2023 yılında Ocak ile haziran aylarında iki aylık, Temmuz ve aralık aylarında ise aylık periyotlarla takip edilmiştir. Ek olarak, fabrika bünyesinde bulunan atıksu arıtma tesisine ait laboratuvarında günlük/haftalık/aylık yapılan periyodik analizlerle deşarj uygunluğumuzu takip etmekteyiz.

Deşarj parametrelerimizin uygunluğu "Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği Tablo 15.2, Tablo 15.4, Tablo 15.12, Tablo 20.1 ve Tablo 20.7" kriterlerine göre değerlendirilmekte ve raporlanmaktadır. 2023 yılında tüm parametreler ilgili tablo deşarj kriterlerine uygun olarak gerçekleşmiştir.

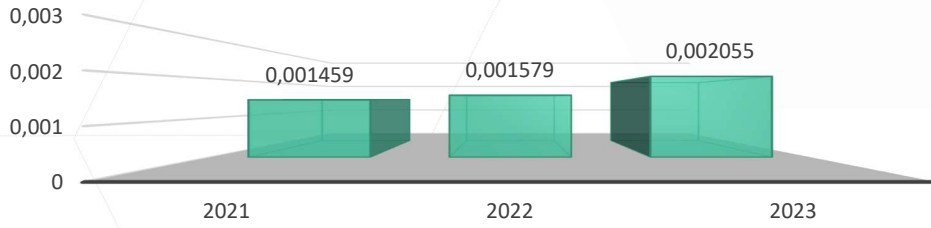
ISO 14001 yükümlülüklerimiz kapsamında atıksu oluşturan proseslere, detaylı çevre boyutları etki değerlendirilmesi yapılarak, deşarjın alıcı ortam üzerine olan her türlü etkisi takip edilmektedir.

303-3 Su Temini

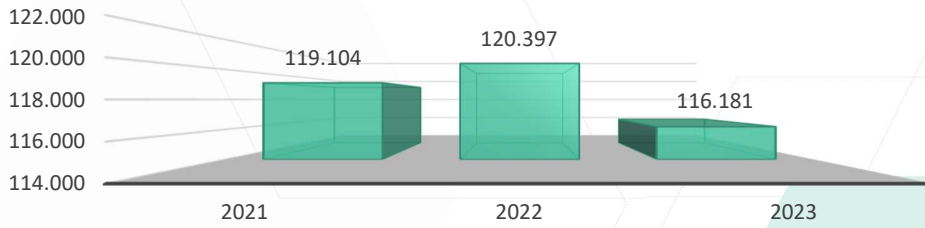
2023 yılında tüm faaliyetlerde kullanılmak üzere 116.181 m³ su yeraltı suyundan temin edilmiştir. Atıksu arıtma tesisinde arıtılan suyun 48.956 m³'ü soğutma kulelerinde geri kazanılarak %42,14 oranında su tasarrufu sağlanmıştır. Üretim miktarlarımızı göz önüne alarak, su tüketim verilerimizi takip etmekteyiz.

YILLAR	2021	2022	2023	HEDEF
Temin Edilen Su Miktarı=Tüketim (m ³)	119.104	120.397	116.181	101.847
Üretilen Rulman (Adet)	81.651.681	76.241.258	56.549.262	60.457.575
Üretilen Rulman (kg)	16.471.301	15.431.971	11.958.417	13.951.748
Adet Rulman Başına Tüketilen Su Miktarı (m ³ /Adet-Rulman)	0,001459	0,001579	0,002055	0,002000
Kg Rulman Başına Tüketilen Su Miktarı (m ³ /kg-Rulman)	0,007231	0,007802	0,009715	0,008670

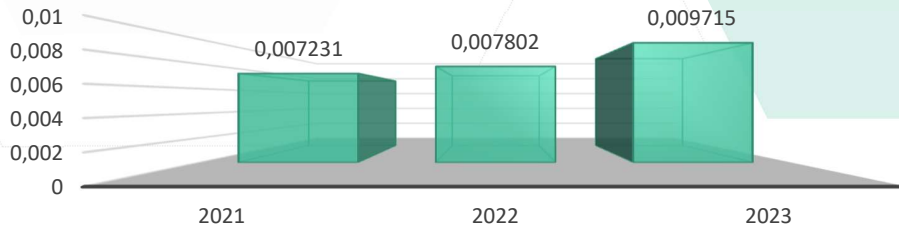
Adet Rulman Başına Tüketilen Su Miktarı (m³/Adet-Rulman)



Temin Edilen (Tüketilen) Su Miktarı(m³)



Kg Rulman Başına Tüketilen Su Miktarı (m³/kg-Rulman)



Su Deşarjı

Deşarj limitlerinin sağlanması ve suyun geri kazanım aşaması için etkin bir arıtım gerçekleştirilmesi adına, endüstriyel atksularımızın, klasik biyolojik aktif çamur prosesi aşamasına geçmeden önce yüksek teknolojili DAF (çözünmüş hava flotasyonu)-ultrafiltrasyon-vakum evaporatör süreçlerinden geçmesi sağlanmaktadır. Böylelikle limit değerlere uygun olarak deşarj kalitesi sağlanmakta ve su geri kazanıma uygun hale getirilmektedir. Atksu deşarjı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nca verilen Atksu Deşarjı konulu Çevre İzin Belgesi kapsamında gerçekleştirilmektedir.

Tablo	Parametre	Birim	Şubat	Nisan	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Sınır Değerler
15.2	Demir (Fe)	mg/L		<0,05		0,007	0,02	0,406	0,273	0,527	0,349	3
15.2	Gümüş (Ag)	Mg/L		<0,005		<0,005	<0,005	<0,005	<0,005	<0,005	<0,005	0,1
15.2	Balık Biyodenyi (ZSF)	-		<10		<10	<10	<10	<5	<5	<5	10
15.2	Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	Mg/L	79	<30	29	19,5	21,2	20,1	22,3	31,4	41,9	150
15.2	Askıda Katı Madde (AKM)	Mg/L	4,5	<2	3	9	<10	<10	<10	<10	<10	120
15.2	Yağ ve Gres	Mg/L	<10	<10	<10	<10	<10	<10	<10	<10	<10	20
15.2	Amonyum Azotu (NH ₄ -N)	Mg/L		0,1		<0,016	<0,016	0,09	<0,016	1,74	0,097	100
15.2	Nitrit Azotu (NO ₂ -N)	Mg/L		<0,05		<0,1	<0,1	<0,1	0,33	<0,1	<0,1	2000
15.2	Aktif Klor	Mg/L		<0,2		<0,01	<0,01	<0,01	<0,01	<0,01	<0,01	0,5
15.2	Sülfür (S ²⁻)	Mg/L		<0,1		<0,002	<0,002	<0,002	<0,002	<0,002	<0,002	2
15.2	Toplam Krom	Mg/L		0,005		<0,001	<0,001	0,001	0,002	0,002	0,003	2
15.2	Cıva (Hg)	Mg/L		<0,005		<0,0001	<0,0001	<0,0001	<0,0001	0,003	<0,0001	0,05
15.2	Kadmilyum (Cd)	Mg/L		<0,005		<0,0005	<0,0005	0,005	0,024	0,001	0,0029	0,5
15.2	Alüminyum	Mg/L		<0,005		<0,02	<0,02	0,04	<0,02	0,027	0,043	3
15.2	Florür (F ⁻)	Mg/L		0,4		<0,1	0,225	0,263	<0,1	<0,1	<0,1	50
15.2	Bakır (Cu)	Mg/L		0,039		0,002	0,003	0,004	<0,001	0,005	0,0058	3
15.2	Nikel (Ni)	Mg/L		0,032		<0,005	<0,005	<0,005	<0,005	<0,005	0,006	3
15.2	Çinko (Zn)	Mg/L		0,011		0,011	0,021	0,077	0,044	0,65	0,655	5
15.2	PH	-	7,92	7,4	7,79	7,59	7,58	8,12	6,87	8,48	7,23	6-9
15.2	Krom (Cr+6)	Mg/L		0,03		<0,02	<0,02	<0,02	<0,02	<0,02	<0,02	0,5
15.2	Kurşun (Pb)	Mg/L		<0,005		<0,0005	<0,0005	0,02	<0,0005	<0,0005	0,0039	2
15.2	Toplam Siyanür (Cn ⁻)	Mg/L		<0,001		<0,005	<0,005	<0,005	<0,005	0,008	<0,005	0,5
20.7	Klorür (Cl ⁻)	Mg/L							253	170	219	2000
20.7	Sülfat (SO ₄ ²⁻)	Mg/L							326	191	291	3000
20.1	Sıcaklık	°C							21,5	14,8	10,6	35

HAVA, SU, TOPRAK KALİTESİ VE BİYOÇEŞİTLİLİK

Faaliyetlerin, Ürünlerin ve Hizmetlerin Biyoçeşitlilik Üzerine Önemli Etkileri

ORS üretim alanı, sanayi amaçlı kullanıma ayrılmış olması sebebiyle herhangi bir tarım alanı, orman alanı, planlı alan ve su yüzeyi kullanımı bulunmamaktadır. Mevcut flora-faunanın korunması ve gelecek nesillere yaşanılabilir bir çevre bırakabilmek adına, iyi bir atık yönetiminin sağlanması, kirlilik azaltma yöntemleri ve çevreye duyarlı teknolojilerin seçilmesi gibi gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

2023 yılında da diğer yıllarda olduğu gibi yapılması planlanan her proje hayata geçmeden önce, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı mevzuatı uyarınca Çevresel Etki Değerlendirmesi kapsamında, havaya, suya, toprağa ve iklim değişikliğine olan etkileri detaylı olarak analiz edilmekte ve alınacak önlemler beyan edilmektedir. Atık yönetimi kapsamında sıfır atık uygulamaları, geri kazanım/geri dönüşüm faaliyetleri ile ileri atıksu arıtımı gerçekleştirilerek su ve toprak ekosisteminin korunmasına katkı sağlamaktayız.

Üretim/enerji kaynaklı emisyonlarımızı takip etmekte ve Çevre Mevzuatına uygun olarak Emisyon İzin Belgemiz kapsamında 2 yıllık periyotlarla Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının görevlendirdiği akredite laboratuvarlara ölçüm yaptırmaktayız. Emisyon değerlerinin ilgili sınır değerlere uyumunu titizlikle takip ederek, mevcut bölgenin hava kalitesini korumaktayız.



SERA GAZI EMİSYONLARI

Faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarımız ISO 14064-1:2018 Standardına uygun olarak hesaplanmaktadır. Bu veriler 2021 yılından itibaren ISO 14064-3:2019 Standardına uygun olarak akredite bir kuruluş tarafından “makul güvence seviyesi” ile doğrulanmaktadır.

2022 yılı ISO 14064-1:2018 kapsamında referans yıl olarak seçilmiştir. Raporlamada kuruluşumuzun yürüttüğü faaliyet gereği operasyonel kontrol yaklaşımı uygulanmıştır. Kuruluşumuzun ticaret sicil gazetesinde yer aldığı üzere raporumuz işletme sınırlarında uygulanmış ancak dolaylı faaliyetler gereği tüm aktivitelerimizi kapsar şekilde analiz edilmiştir.

	Yıl	Ton CO ₂ -eq
Kapsam 1	2023	28.008,49
	2022 (referans yıl)	29.379,69
	2021	43.408,89
Kapsam 2	2023*	5.561,55* 9.915,00**
	2022 (referans yıl)	16.263,59
	2021	5.749,32
Kapsam 3	2023	88.340,45
	2022 (referans yıl)	109.532,64
	2021	33.231,99
Toplam Emisyonlar	2023	121.910,49* 126.263,95**
	2022 (referans yıl)	155.175,92
	2021	82.390,20

*Market bazlı
**Lokasyon bazlı

Kuruluşumuzun; Kapsam 1 doğrudan emisyonları, sabit yanma, mobil yanma ve kuruluşun sınırları içinde üretilen soğutucu gazların sızıntısı olarak kaçak emisyonlardan oluşmaktadır. 2023 yılı Kapsam 1 doğrudan emisyon miktarımız 28.008,49 ton CO₂ eşdeğeridir.

Kuruluşumuz yenilenebilir kaynaklardan elektrik tedarik etmektedir. Satın alınan elektrik için raporlama yılının yarısı için YEK-G sertifikaları alınmıştır. 2023 yılı Kapsam 2 enerji kaynaklı emisyon miktarımız 5.561,55 ton CO₂ eşdeğeridir.

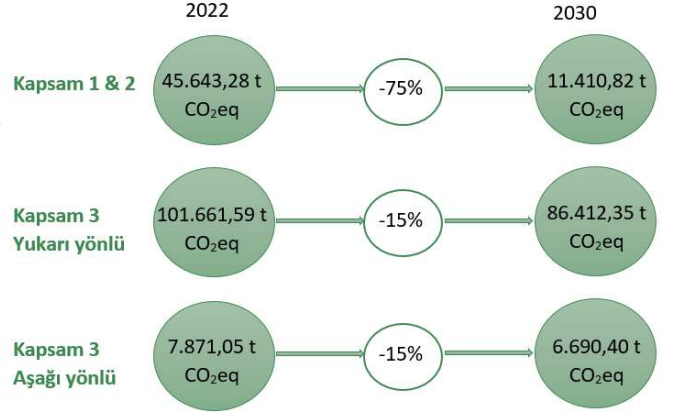
Kapsam 3 diğer dolaylı sera gazı emisyonlarımız satın alınan girdi ve hizmetleri, sermaye varlıklarını, girdi ve çıktı malzemesinin taşıma-dağıtımını, çalışanların işe gidiş geliş, ziyaretçi/müşterinin tesise ulaşımı, iş seyahatleri, atıkları, yakıtların çıkarılması ve ürün yaşam döngüsü sonrası oluşmaktadır. 2023 yılı Kapsam 3 diğer dolaylı emisyon miktarımız 88.340,45 ton CO₂ eşdeğeridir.

2023 yılında iklim değişikliğiyle mücadele performansımızı tüm paydaşlarımızla ve küresel çevreci kâr amacı gütmeyen kuruluş Karbon Saydamlık Projesi’nde (CDP) C puanı ile şeffaf biçimde paylaştık. Yenilenebilir enerji kapsamında fabrikamızın çatısına tesis ettiğimiz 3 MW güce sahip solar enerji sistemimize ilave 6,3 MW güce sahip solar enerji sistemimizin kurulumu 2023 yılında tamamlanmıştır. Ek olarak, şebekeden temin ettiğimiz enerjiyi, yeşil enerjiden karşılamak için 2023 yılının yarısından itibaren Yenilenebilir Enerji Kaynağı Garantisi (YEK-G) sertifikaları alındı. Böylelikle şebekeden veya kojenerasyon tesisinden elde ettiğimiz enerjinin bir kısmını yenilenebilir olarak karşılayarak, Kategori-1 ve Kategori-2 emisyon miktarımızı düşürmekteyiz. Emisyon azaltım çalışmalarımız sürdürülmektedir.



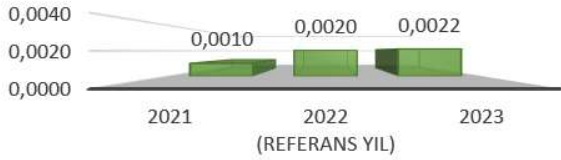
2030 Yılı CO₂ Emisyon Azaltım Hedefleri

İklim değişikliği dünya genelinde giderek artan bir sorun haline geldi. Bu nedenle ORS Rulman olarak iklim değişikliği etkisini önemli ölçüde azaltmak için her türlü çabayı göstermekteyiz. 2030 yılına kadar 2022 referans yılıyla karşılaştırıldığında %75 oranında Kapsam 1 & Kapsam 2 emisyonlarımızı, %15 oranında aşağı yönlü ve yukarı yönlü Kapsam 3 emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz. 2050 yılında ise karbon nötr olmayı hedeflemekteyiz.

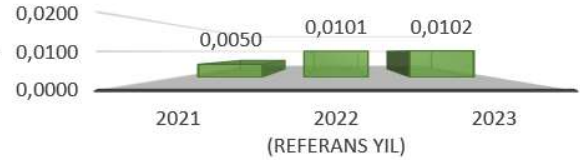


Sera gazı emisyon yoğunluğu, ilgili yıla ait toplam kurumsal karbon ayak izi miktarımızın (Kategori 1,2,3,4,5) üretim adedi ve üretilen kg bazlı rulman miktarına oranı olarak iki ayrı veri bazında kayıt altına alınmaktadır. 2023 yılı için 0,0022 ton CO₂e/Adet-Rulman ve 0,0102 ton CO₂e/kg-Rulman olarak gerçekleşmiştir.

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu, Ton CO₂e/Adet-rulman



Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu, Ton CO₂e/Kg-rulman



Hava Emisyonları

Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği (SKHKKY) kapsamında üretim proseslerinde ve kojenerasyon tesisimizde enerji üretilirken oluşan VOC, CO, NO_x, SO_x ve PM emisyonları 2 yıllık periyotla Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından görevlendirilen bağımsız laboratuvarlara ölçtürülerek, takibi gerçekleştirilmektedir. Ayrıca Hava Emisyonu konulu Çevre İzin Belgemiz kapsamında gerekli raporlama ve beyanlar yapılmaktadır.

Yıllar	Yıllık Çalışılan Gün Sayısı	NO _x (kg/yıl)	SO _x (kg/yıl)	VOC (kg/yıl)	PM (kg/yıl)
2021	279	41801	0	1792	54451
2022	274	46504	4857	1760	51258
2023	298	19019	0	26986	7828

ATIKLAR

306-1 Atık Oluşumu ve Atıkla İlgili Belirgin Etkiler

306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi

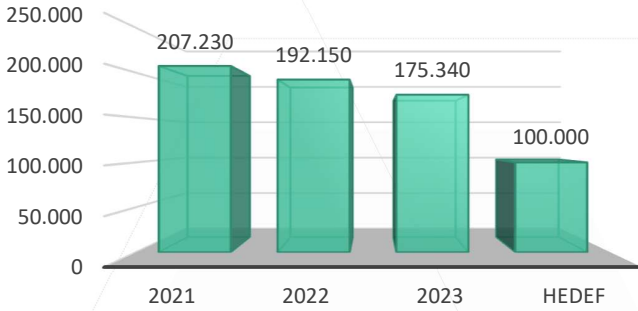
306-3 Üretilen atık

306-4 Bertaraf edilen atıklar

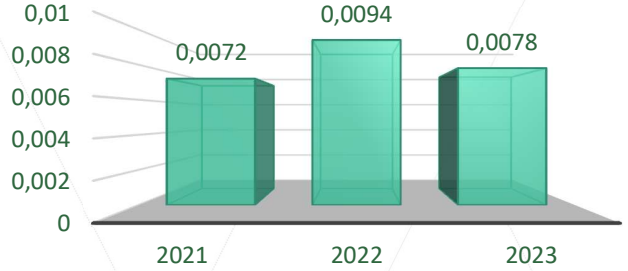
ORS olarak iklim değişikliği ve çevre kirliliğini azaltmak için atık yönetiminin önemli bir potansiyele sahip olduğunun farkındalığıyla, ulusal mevzuata, uluslararası standartlara, çevre ve sürdürülebilirlik politikalarımıza ve ISO 14001 gerekliliklerine uygun olarak atım yönetimi faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın yayımladığı Sıfır Atık Yönetmeliği çerçevesinde, atık yönetim sistemini kurarak Sıfır Atık Belgesi'ne sahibiz. Atık yönetim hiyerarşisi çerçevesinde üretim süreçlerimizde atıkları sırasıyla kaynağında önlemek ve azaltmak, atık oluşunun önlenmesi mümkün olmayan durumlara yeniden kullanma, geri dönüşüm, geri kazanım yöntemleri öncelikli olmak üzere atıkları Atık Mevzuatına uygun şekilde uluslararası atık kodları ile kodlayarak lisanslı atık firmalarına göndermekteyiz.

2023 yılına ait Atık Yönetim Sistemimiz ile geri dönüşüme gönderilen ambalaj atıkları miktarı, adet rulman ve kg rulman başına normalize edilmiş tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarları etkin bir atık yönetimi sağlamak ve çevresel etkilerimizi en aza indirmek üzere detaylı olarak takip edilmektedir.

Ambalaj Atığı Miktarı (kg)

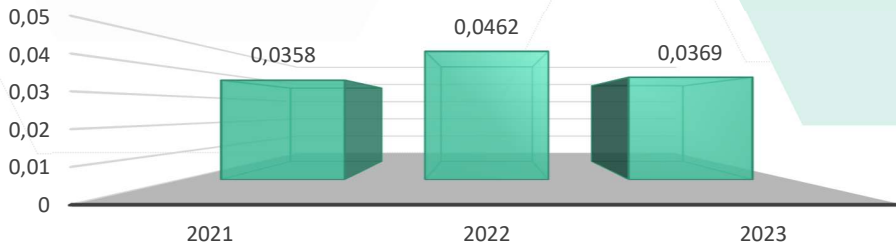


Adet Rulman Başına Tehlikeli Atık Miktarı (kg/Adet-Rulman)



2023 yılında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi-MOTAT uygulaması üzerinden tüm atıklara ait cins, miktar ve gönderilen lisanslı firma beyanları gerçekleştirilmiştir.

Kg Rulman Başına Tehlikeli Atık Miktarı (kg/kg-Rulman)





Atık Kodu	Atık Adı	Miktar (kg)
08 03 17	Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri	560
12 01 01	Demir metal çapakları ve talaşları	7170160
12 01 18	Yağ içeren metalik çamurlar (öğütme, bileme ve freze tortuları)	11680
13 01 10	Mineral esaslı klor içermeyen hidrolik yağlar	33340
13 05 02	Yağ/su ayırıcısından çıkan çamurlar	26040
13 05 06	Yağ/su ayırıcılarından çıkan yağ	188060
15 01 01	Kâğıt ve karton ambalaj	138080
15 01 06	Karışık ambalaj	37260
15 01 10	Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	34180
15 02 02	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	110100
16 01 17	Demir metaller	726940
17 04 05	Demir ve çelik	499400
18 01 03	Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar (Tıbbi Atık)	72
19 08 11	Endüstriyel atıksuyun biyolojik arıtılmasından kaynaklanan tehlikeli maddeler içeren çamurlar	36980
20 01 40	Metaller	3181660

İSG, ÇEVRE VE İNSAN HAKLARI ÖZEN YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Kuruluşumuz, İSG, Çevre ve İnsan Hakları konusunda çok hassas davranmaktadır. Gerek eski yıllarda ve gerek 2024 yılında herhangi bir ihlal bildirimi yapılmaması bu uygulamanın başarısının bir göstergesidir.

01.01.2023 tarihinde Almanya' da yürürlüğe giren Tedarik Zincirlerinde Gerekli Özeni Gösterme Yükümlülüğü Kanunu'ndaki (LkSG) özen yükümlülüklerine, Kuruluşumuzca 2024 yılı itibarıyla gönüllülük esasına göre uyulmaya başlandı. Bu bağlamda, daha önce yayınlanmış olan İSG ve Çevre konularında yapılan risk analizine İnsan Hakları konularının da eklenmesi ile risklerin izlenmesi ve gerekli düzeltici ve önleyici tedbirlerin alınması için sorumlu kişi atanmasına, İSG, Çevre ve İnsan Hakları ihlallerinin bildirilmesi için şikâyet mekanizmasının takibine ve bunun sonucunda yerine getirilen özen yükümlülüklerinin belgelenmesi için yıllık rapor yayınlanmasına karar verildi.

Kuruluşumuz, 02 FB 016 sayılı Etik çalışma Kuralları Prosedürü ile söz konu LkSG bağlamında zorla çalıştırma, çocuk işçi çalıştırmama, örgütlenme hürriyeti ve toplu sözleşme hakkı, ayrımcılık yapmama, iş sağlığı ve güvenliğinin korunması, çevrenin korunması, toprak, orman, su hakları ve zorla tahliyeye teşebbüs etmeme gibi konularda insan hakları ve çevreye yönelik risklere ilişkin özen göstermektedir.

Yürürlükteki Şikâyet Mekanizması' na, e-posta adresi eklenerek şikâyetlerin fabrikanın muhtelif yerlerine yerleştirilmiş şikâyet kutularına ilave olarak e-posta yoluyla yapılabilmesine de imkân tanındı.

Kuruluşumuz; İSG, Çevre ve İnsan Hakları konusunda geçmiş yıllarda olduğu gibi önümüzdeki yıllarda da gerekli adımları atarak insan odaklı faaliyetleri artırmaya ve herhangi bir ihlalin oluşmasına meydan vermemeye kararlıdır.

403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Fabrikamızda ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi mevcuttur. Bu kapsamda İSG performansını arttırmak adına; ana ve destek süreçlerinin İSG sistemi ile etkileşimlerini dikkate almaktayız. İSG sisteminin muhafazası sağlanırken, sürekli olarak iyileştirme uygulanmakta, risk analizleriyle, tehlike riskleri ortadan kaldırılarak veya minimize edilerek ve İSG Politikası gerekleri yerine getirilerek sürdürülebilirliği hedeflemekteyiz.

403-2 Tehlike Tanımlama, Risk Değerlendirmesi ve Kaza İncelemesi

İSG performansımızı geliştirmek, olası kazaların doğuracağı büyük sonuçların önüne geçebilmek adına risk analizleri yapılmaktadır. Her bir faaliyet için detaylı olarak meydana gelen yeni yatırımlar ve değişiklikler göz önünde bulundurulur ve risk analizine işlenir. Risk analizi değerlendirme ekibi; İş Yeri Vekili, İş Güvenliği Uzmanları, İş Yeri Hekimi, Proses ve Birim Sorumluları, ilgili birim mühendisleri ve çalışanlardan oluşmaktadır. Risk analizleri belirli periyotlarla yapılmakta, olası bir değişiklikte güncel saha durumuna uygun olarak revize edilmektedir.



Risk Değerlendirme çalışmalarımızı yaparken sadece risklere değil, meydana gelebilecek fırsatlara da yer verilmektedir. Bu risk ve fırsatlar detaylı olarak raporlandırılarak düzenli aralıklarla üst yönetime sunulmaktadır.

Risklerimizi ve fırsatlarımızı belirlerken, amaç ve hedefleri geçmişte etkilemiş olayların yanı sıra gelecekte gerçekleşmesi beklenen olayların da dikkate alınmasıyla, hedeflerin önündeki belirsizliklerin öngörülmesine ve yönetilmesine katkı sağlanmış olur. Göz önüne aldığımız bu veriler başlıca aşağıda sıralanmıştır:

- Süreç sahiplerinin hedeflerini ve risklerini gözden geçirme çalışmaları
- Değişiklik dokümanları
- Yurtiçi ve yurtdışı yasal düzenlemelerdeki değişiklikler
- Yurtiçi ve yurtdışı politik gelişmeler
- Müşteri şikayetleri
- İç ve dış tetkik sonuçları
- Düzeltici Faaliyetlere girdi teşkil eden uygunsuzluklar
- Farklı iş kollarında yaşanan kazalar
- SWOT analizi
- “etik.ihbar@ors.local” email adresine gelen ihbarlar

Risk ve fırsatların tüm çalışanlara duyurulması ve İSG kültürünün benimsenmesi adına, her bölümün İSG-Çevre sorumluları, aylık periyotlarla İSG ekibi ile birlikte İSG-Çevre Kurullarına katılım sağlamaktadır.

403-3 İş Sağlığı Hizmeti

İş sağlığı ve güvenliği hizmeti kapsamında fabrikamızda 5 İSG Uzmanı ve 2'si daimî olmak üzere 3 işyeri hekimi görev yapmakta ve çalışanlarımıza gündüz sağlık hizmeti sunmaktadır. 2023 yılında da diğer yıllarda olduğu gibi, acil durumlarda ilk yardım için her vardiyada bir sağlık personeli bulunması ve çalışan personelin yaklaşık %10'unun ilk yardım eğitimi alması sağlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği yılda bir yaptırma zorunluluğu olan ve Kişisel Gürültü Maruziyet, Kişisel Toz Maruziyet, Ortam Gürültü, Ortam Toz, Aydınlatma ve Termal Konfor parametrelerini kapsayan İşyeri Hijyeni ölçümleri, fabrikamızda, bakanlığın yetki verdiği akredite bir firma tarafından her yıl olduğu gibi bu yıl da yapılmıştır. İçme ve kullanma sularımız 6-aylık periyotla Halk Sağlığı Laboratuvarı tarafından analiz edilmektedir. Anormal durumlar tespit edildiğinde, personelimiz ilgili sağlık kurumuna veya meslek hastalıkları hastanesine sevk edilerek detaylı analiz yapılması ve önlem alınması sağlanmaktadır.



Fabrika reviri ile ilgili istatistiki bilgiler ve yapılan faaliyetler aşağıda detaylandırılmıştır.

İşyeri Hekim Sayısı: 2 daimî doktor, 1 adet işyeri hekimi hizmet alımı ve 3 sağlık memuru

Verilen Sağlık Hizmet Süresi: 24 saat 3 Vardiya

Ambulans Durumu: 1 adet Hasta Nakil Aracı Mevcut

Hastalık nedeniyle hastanelerden alınan istirahat: 18.359 gün

Hastalık nedeniyle fabrika doktorundan alınan istirahat: 137 gün

403-4 İş Sağlığı ve Güvenliğinde Çalışan Katılımı, Danışma ve İletişim

İSG Politikamızı ve İSG Performans Raporlarımızı, ORS-WEB sayfasında yayınlanarak müşteri ve tedarikçilerin bilgilendirilmesini sağlamaktayız. Çalışanlarımızın bilgilendirilmesini etkin olarak sağlamak adına, İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında Acil Durum Planları, Acil Durumda Görevli Ekipler, Risk Değerlendirmesi gibi konuların duyurulması için İSG-Çevre iletişim panolarını kullanmaktayız.

İSG konularında işçilerin görüşünün alınması için İş Sağlığı ve Güvenliği kurulunda Çalışan Temsilcisi bulundurulmaktadır. Ayrıca her bölümde ve her vardiyada işçilerden seçilen İSG vardiya temsilcisi görevlendirilmiştir. Bu kişiler çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda bilgilendirme çalışmalarını yürütürler.

Tehlikelerin tanımlanması, risk değerlendirmesi, kontrollerin belirlenmesi ve olay araştırmalarında İş Sağlığı ve Güvenliği kurulunda bulunan Çalışan Temsilcileri ve vardiya temsilcilerinin koordinasyonu ile işçilerin katılımı gerçekleşir.

Çalışanların katılımını sağlamak için fabrikadaki öneri kutularını etkin olarak kullanmaktayız. Söz Sizde toplantıları ile çalışanlarımız fikirlerini bire bir direk olarak üst yönetime aktarma fırsatı bulurlar.

2023 yılında da üst yönetimin organize ettiği anket çalışmasında çalışanlar; servis araçları, yemekhane, mutfak, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, termal konfor, WC' lerin durumu, ücretlerin durumu vb. gibi konularda görüşlerini yazarak katılımında bulunmuşlardır.

Ayrıca, fabrikamızda Bireysel Öneri Prosedürü uygulamaktayız. Prosedürün amacı; tüm çalışanların ORS 'nin hedefleri ve politikaları doğrultusunda ORS 'de yapılan üretim proseslerini, çalışma ortam ve şartlarını geliştirecek konularda şirketimizin gelişmesine aktif bir şekilde katılmalarının sağlanmasıdır.

403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Çalışanların Eğitimi

Eğitim programımızı, İSG Kanunu' na uygun periyotlarda güvenli ve İSG farkındalığı yüksek bir çalışma ortamı yaratmak adına 2023 yılında planlandığı gibi uyguladık. Eğitimlerimiz, iş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimleri tarafından verilmekte ve eğitim notları bir kitapçık halinde tüm katılımcılara dağıtılmaktadır. Periyodik eğitimler, fabrikamızın tehlike sınıfına göre 2 yılda bir periyotla 12 saat olarak belirlenmiştir.



403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki Çalışanlar (Taşeronlar-Alt İşveren)

İSG konularında işçilerin görüşünü almak için İş Sağlığı ve Güvenliği kurulunda Çalışan Temsilcisi bulundurmakta ve her bölümde/vardiyada işçilerden seçilen İSG vardiya temsilcisi görevlendirmekteyiz. Bu kişiler, çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda bilgilendirme çalışmalarını yürütmektedir. Böylelikle, İş Sağlığı Güvenliği, Çevre ve Enerji konularında taşeronlarla danışma ve iletişim sağlıklı olarak sağlanmış olmaktadır.

403-9 İş Kazaları (İşle İlgili Yaralanmalar)

Kaza Sayısının Yıllara Göre Değişimi, İş Kaybının Yıllara göre Değişimi, Kaza Başına İş Kaybı ve hedef gerçekleştirme durumlarını, İSG performansımız için detaylı olarak takip etmekteyiz. 2023 yılında 22 adet iş kazası gerçekleşmiş olup, ağır yaralanmalı veya ciddi kaza kategorisinde gerçekleşmemiştir.

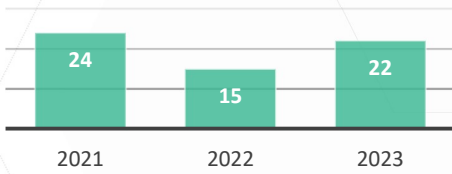
Yıl	İş Kaybı, Gün	Kaza Sayısı	Hedef İş Kaybı/Kaza	Gerçekleşen İş Kaybı/Kaza
2021	535	24	≤ 20	22,29
2022	384	15	≤ 20	25,60
2023	364	22	≤ 25	16,55
2024 (H)			≤ 20	

Yıl	İş Kaybı, Gün	Kaza Sayısı	Kaza Sıklık Oranı Hedefi	Gerçekleşen Kaza Sıklık Oranı
2021	535	24	≤ 4.50	5,79
2022	384	15	≤ 4.50	3,54
2023	364	22	≤ 4.50	6,03
2024 (H)			≤ 7.50	

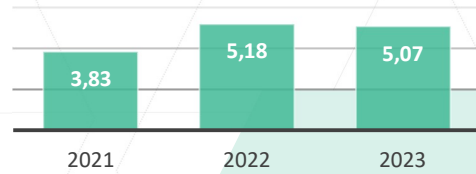
Yıl	İş Kaybı, Gün	Kaza Sayısı	Kaza Ağırlık Oranı Hedefi	Gerçekleşen Kaza Ağırlık Oranı
2021	535	24	≤ 2.5	3,10
2022	384	15	≤ 2.5	2,18
2023	364	22	≤ 2.5	2,4
2024 (H)			≤ 2.5	

Yıl	Çalışan Sayısı	Kaza Sayısı	Kaza Olabilirlik Oranı Hedefi	Gerçekleşen Kaza Olabilirlik Oranı
2021	2048	24	≤ 500	1172
2022	1991	15	≤ 500	753
2023	1845	22	≤ 800	1192
2024 (H)			≤ 1200	

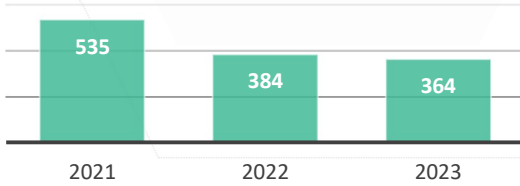
Kaza Sayısının Yıllara Göre Değişimi



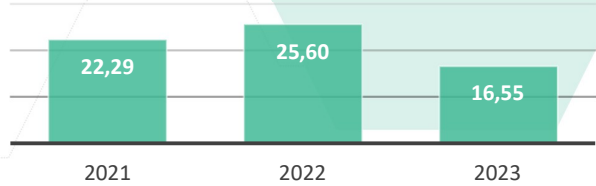
Kişi/İş Kaybını Yıllara Göre Değişimi



İş Kaybını Yıllara Göre Değişimi (Gün)



İş Kaybı/Kaza Oranı



İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

404-2 Çalışanlara Değer

ORS, insan kaynakları politikasını; yenilikçi, motivasyonu ve performansı yüksek, alanında yetkin iş gücünü istihdam etmek ve bu iş gücünü sürdürülebilir kılarak, çalışanlarının ORS'ye olan bağlılığını arttıracak şekilde belirlemiştir. İnsan kaynakları misyonu doğrultusunda, çalışanlarına üretkenliklerini arttırmalarında yardımcı olacak, yeteneklerini geliştirebilecekleri, adil ve güvenli bir çalışma ortamı sunmaktadır. Ayrıca ORS, çalışanlarının tüm haklarını gözetmeye önem vermektedir. Çalışanlarının özlük haklarını tam ve doğru biçimde almalarını sağlamaktadır.



ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

ORS, çalışanlarının yetenek ve becerilerinin güçlendirilmesine oldukça önem vermektedir. Bu nedenle birçok program hayata geçirmiştir. Bu programlar, tanımlanmış prosedür ve politikalar çerçevesinde ve çalışan ihtiyaçlarına göre düzenlenmektedir.

ORS'de Kariyer

ORS, Kariyer Yönetim Sistemi ile çalışanlarına performans, yetkinlik ve gelişime dayalı kariyer yolları oluşturmuştur. Bu uygulamanın amacı mevcut çalışanlarının yakından takip edilmesi ve geliştirilmesiyle ORS'nin ihtiyacı olan iş gücünü her zaman hazır halde bulundurmaktır. Bu sistem sayesinde ORS, kendi yöneticisini kendisi yetiştirmektedir.

Performans Yönetim Sistemiyle Geri Bildirim Kültürü

Yılda iki defa Mart ve Eylül aylarında beyaz yaka çalışanların performans değerlendirilmesi yapılmaktadır. Performans değerlendirilmelerinden sonra bölüm müdürü ile geri bildirim görüşmesi yapılır. Bu sayede çalışanların gelişim ihtiyaçları, beklentileri daha kolay tespit edilmekte ve gelişim alanlarına odaklanılmaktadır.

Çalışan Hakları (GRI 401-EMPLOYMENT)

ORS, hedeflerine ulaşmasındaki en önemli aracın çalışanları olduğunu farkındadır. Bu nedenle çalışanlarına yatırım yapmaktadır. Öncelikle iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasına, çalışan haklarının korunmasına, çalışanlar için adil bir çalışma ortamının oluşturulmasına önem vermektedir ve tüm bu süreçlerin sürdürülmesi ORS'nin öncelikleri arasındadır.

Yan Haklar

Tüm Çalışanlara Verilen Nakdi Yardımlar

Belirli Görevlerde Verilen Nakdi Yardımlar

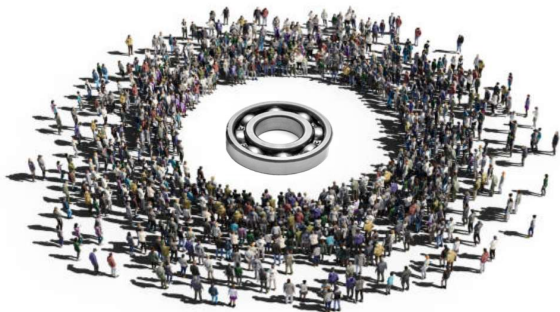
<i>Teşvik Primi</i>	●	
<i>Tamamlayıcı Sağlık Sigortası</i>	●	
<i>Askerlik Yardımı</i>	●	
<i>Yakacak Yardımı</i>	●	
<i>Doğum, Evlenme Yardımı</i>	●	
<i>Yemek Yardımı</i>	●	
<i>Gece Zammı Ücreti</i>	●	
<i>Öğrenim, Çocuk, Bayram Yardımı</i>	●	
<i>Yıllık İzin Yardımı</i>	●	
<i>Çalışan Çocukları için Burs</i>	●	
<i>İkramiye, Görev Tazminatı</i>		●
<i>Proje Yardımı, Ayaracı/Sorumlu</i>		●

AYNI YARDIMLAR

Sivil Ayakkabı

Deterjan/Havlu/Bornoz

Ramazan Erzağı





ORS, eğitim seviyesini ve öğrenme motivasyonunu artırmak amacıyla, örgün eğitime devam eden ve her yıl bir üst sınıfa geçen çalışanlarının çocuklarına, üniversite seçme sınavlarında ilk on bin sıralamasına giren çalışanlarının çocuklarına, TED Kolejinin bursluluk sınavını geçen çalışanlarının çocuklarına burs/yardım yapmaktadır.

Mavi Yaka çalışanlarımız bir tane baş temsilci, dört tane bölüm temsilcisine sahiptir. Temsilciler beş yılda bir seçimle belirlenmektedir. Temsilciler, ORS çalışanlarının şirketteki karar alma süreçlerinde aktif rol oynamasına oldukça destek olmaktadır.



İletişim

ORS, çalışanları ile şeffaf ve etkin iletişim yapmanın önemli olduğuna inandığı için teknolojinin sağladığı tüm araçların kullanımı sayesinde çalışanlarıyla güçlü bir iletişim ağı oluşturdu. ORS çalışanlarına bilgilendirmelerini yazılı, sosyal medya, sms, lokal ağ, e-mail yoluyla ve duyuru ekranlarında yayınlamaktadır.



Öneri-şikâyet sistemi ve her sene yapılan çalışan anketleri ile çalışanların görüş ve önerilerini paylaşmaları sağlanmaktadır. Her yıl gerçekleştirilen çalışan memnuniyeti araştırması ile daha iyi bir çalışma ortamı için öneriler alınmakta ve önerilerin uygulanabilir olanları hayata geçirilmektedir.

ORS Öneri ve Şikâyet Prosedürlerine göre her ayın ilk haftası öneri ve şikâyet kurulu üyeleri tarafından öneriler ve şikâyetler toplanmakta ve Öneri ve Şikâyet İnceleme Kurulu tarafından değerlendirilip, Yönetime sunulduktan sonra mutlaka ORS, kişilere geri bildirimde bulunmaktadır.

2023	
Öneri Sayısı	34
Şikâyet Sayısı	28

Yetenek Kazanımı

ORS, Yetenek Yönetimi ile şirketin sürdürülebilirliğinin yanı sıra çalışanlarının da kariyer beklentilerini ve gelişim ihtiyaçlarının karşılanması amaçlamaktadır. ORS, insan kaynağının gelişimini destekleyerek ve yatırım yaparak faaliyetlerini sürdürmektedir ve işe alımdan emekliliğe kadar çalışanlarının sağlık ve güvenliğini korumak, kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek, onlara tüm çalışma ve insan haklarının korunduğu huzurlu bir çalışma ortamı sağlamayı öncelikleri arasında tutmaktadır.

ORS, işe alım süreçlerinde tüm adaylara eşit fırsatlar tanımakta, süreç objektif ve adil bir biçimde gerçekleştirilmektedir. Açılan tüm pozisyonların doğru yetenekler ile doldurulması için aday seçim süreci İnsan Kaynakları tarafından özveriyle yürütülmektedir.

ORS, çalışanlarının ortalama %95'ini bulunduğu bölgeden seçmektedir. (202-2 Proportion of senior management hired from the local community)

ORS İnsan Kaynakları Ekibi işten ayrılan her çalışana işten çıkış mülakatı yapmaktadır. Mülakat sonuçlarının analizi yapılarak yönetime aktarılmaktadır.



ORS Kariyer Günleri



Uzun Süreli İstihdam

ORS, çalışanlarının bilgi birikimlerine ve tecrübelerine oldukça önem vermektedir. ORS'nin 2023 yılı devir oranı 11,6 olarak çıkmıştır.

Genç Yetenekler İçin Staj Programları

ORS, potansiyel aday yetiştirebilmek için stajyer süreçlerine oldukça önem vermektedir. İş hayatına dair önemli bir gelişim fırsatı sunduğu stajyerlerini staj süresi boyunca gözlemler ve açık pozisyon olması durumunda öncelikli olarak değerlendirir.

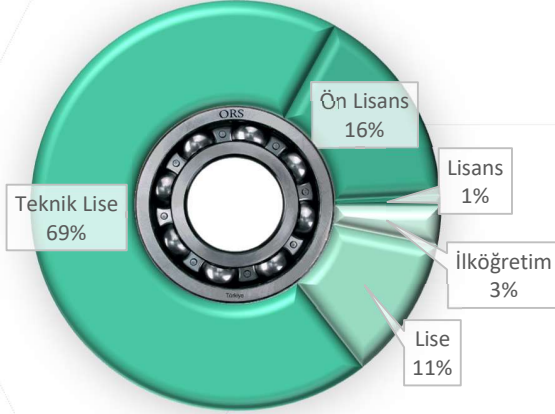
- Endüstri Meslek Lisesi öğrencilerine beceri eğitimi imkânı verilmektedir.
- Üniversite öğrencilerine üniversite- sanayi iş birliği kapsamında işyeri eğitimi uygulaması ve yaz stajı imkânı verilmektedir.

Günümüzde donanımlı mühendislere olan ihtiyaç her geçen gün artmaya devam ediyor. Bu ihtiyaç nedeniyle, mühendis olmayı hedefleyen genç öğrencilerin projelerini daha verimli hale getirebilmeleri ve kendilerini geliştirebilmeleri için bitirme projelerine destek olunmaktadır.

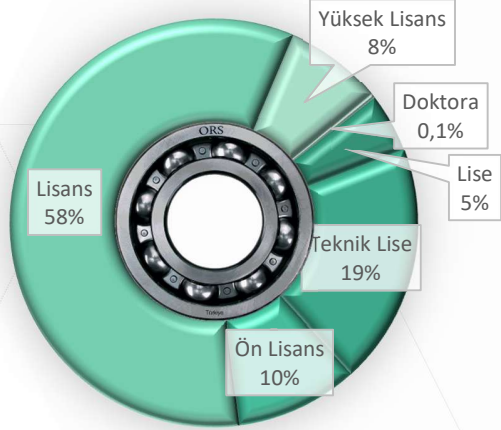


Öğrenim Durumu

ORS Mavi Yaka Öğrenim Dağılımı



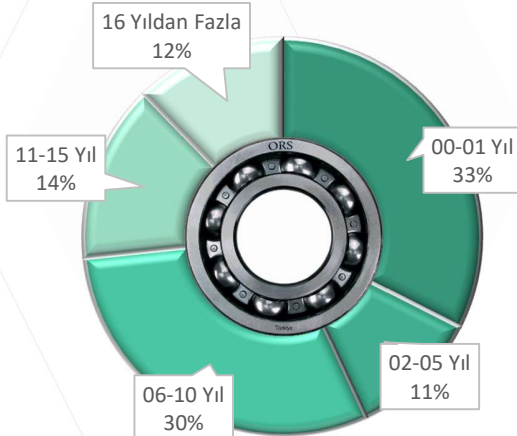
ORS Beyaz Yaka Öğrenim Dağılımı



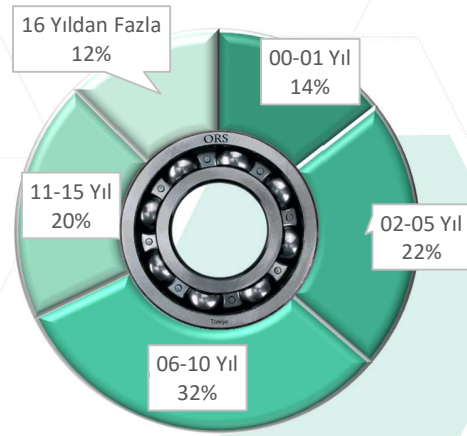
Çalışan Bağlılığı ve Katılımı

ORS, çalışan katılımını ve bağlılığını önemseydiği için yetenekli, nitelikli, yenilikçi, performansı ve motivasyonu yüksek çalışanları, bünyesine katmakta, eşitlikçi, adil, çalışan refahına ve gelişimine önem veren yaklaşımıyla çalışan bağlılığını artırmaktadır ve tecrübeli çalışanların var olmasına oldukça önem vermektedir.

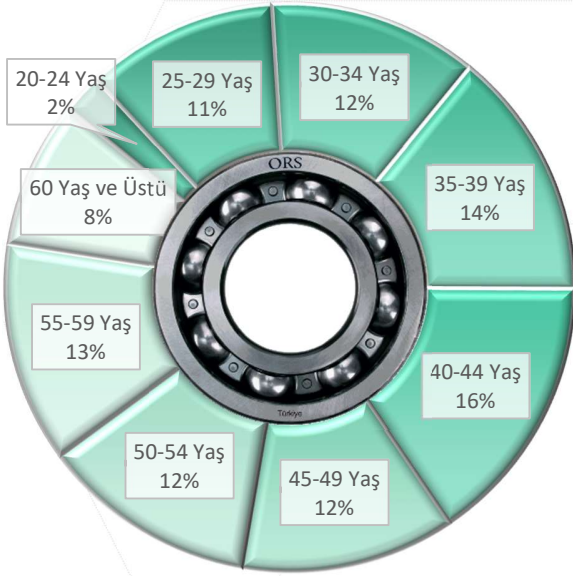
ORS Beyaz Yaka Kıdem Dağılımı



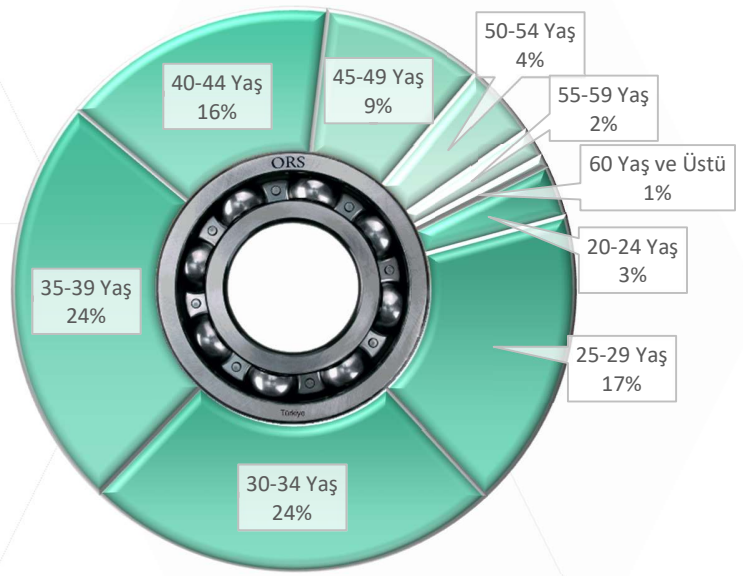
ORS Mavi Yaka Kıdem Dağılımı



ORS Beyaz Yaka Yaş Dağılımı



ORS Mavi Yaka Yaş Dağılımı



Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar

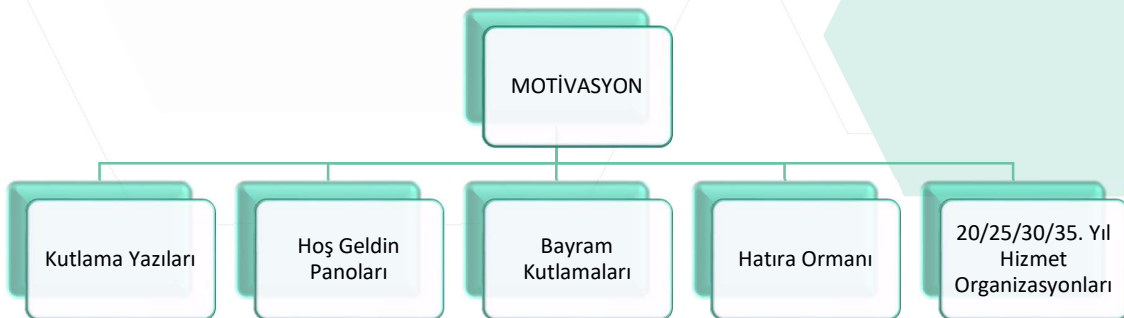
ORS, çalışanlarına fırsat eşitliği çerçevesinde etik bir çalışma ortamı sunar. Çalışanlarının işe alımından itibaren çalıştıkları süre boyunca fırsat eşitliğini gözetmektedir. İnsan kaynakları süreçlerini ırk, din, dil, yaş, milliyet, etnik kimlik ve cinsiyet ayrımı gözetmeden yürütmektedir.

(2-19 Remuneration policies- 2-20 Process to determine remuneration)

ORS'de ücretler eğitim, kıdem, tecrübe, unvan ve performansa bağlı olarak hiçbir ayrımcılık yapılmadan yasal şartlara uygun olarak belirlenir. Beyaz Yaka çalışanların işe giriş ücretleri eğitim seviyesi, yabancı dil bilgisi, tecrübeleri ve yetkinliklerine göre belirlenir. Beyaz yaka çalışanların ücret artışları performansa, bilgi ve becerilerine, kıdeme ve ekonomik şartlara göre belirlenir. Ücret artışları Fabrika Müdürü ve Genel Müdür tarafından onaylanır. Mavi Yaka çalışanların işe giriş ücretleri asgari ücrete, ikramiye ve sosyal haklar eklenerek belirlenir. Mavi Yaka çalışanların işe giriş ücretleri asgari ücretin yaklaşık %35 fazlasına denk gelmektedir.

ORS'de Motivasyonun Önemi

ORS, çalışanlarının motivasyonunu artırmak amacıyla birçok uygulamayı hayata geçirdi ve devamının gelmesine de önem vermektedir.





ÇALIŞANLARIMIZI GÜÇLENDİRMEK

Eğitim ve Gelişim

ORS, çalışanlarının gelişimlerine önem verdiği için yetkinliklerini güçlendirmeye yönelik eğitim ve gelişim programları hazırlamaktadır ve yıllık eğitim ve gelişim planlarını yaparken çalışanlarının her türlü ihtiyacını düşünmektedir.

Eğitimler, her yıl yapılan eğitim analizleri ve altı aylık eğitim etkinliği değerlendirme sonuçları doğrultusunda; çalışanların ihtiyaçları baz alınarak planlanmaktadır.

Üst yönetimden, mavi yakaya kadar her kademede bulunan çalışanlar için eğitim planları yapılmaktadır.

ORS, eğitim ve gelişim sürecinin iyileştirilmesi için çalışanlarından eğitimler ile ilgili geri bildirimler almaktadır.

Yeni işe başlayan çalışanların işe alım süreçleri tamamlandığında, İnsan Kaynakları tarafından Oryantasyon Eğitimi verilir. Eğitimin içeriğinde ORS'nin kuruluş bilgileri, misyonu vizyonu, kalite politikaları, çevre politikası, iş sağlığı güvenliği politikası, bilgi güvenliği politikası, KVKK politikası, çalışma prensipleri, üretim prosesi, çalışanların hak ve sorumluluklarını içeren konular bulunur.

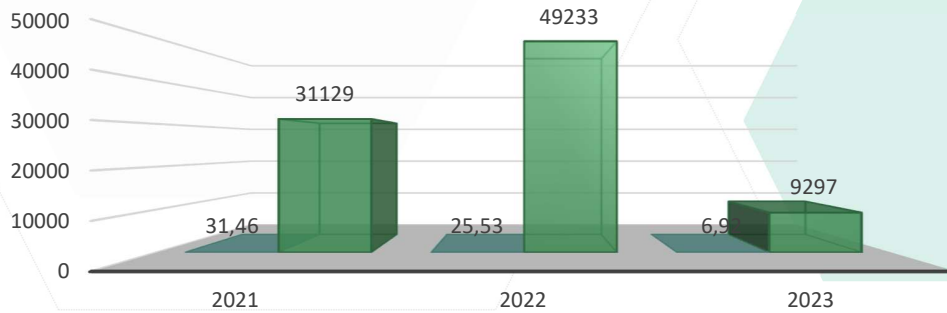
Beyaz yaka çalışanların İşbaşı Eğitim Programı 12 gün sürer. Bu süre içerisinde tüm bölümlerle tanışma fırsatı bulurlar ve süreci öğrenirler. Mavi yaka çalışanların programı 1 gün insan kaynaklarında oryantasyon ve rulman proses eğitimini içerir. Bölümlerinde de işbaşı eğitimlerini tamamlarlar. İlgili bölümün ve çalışma yerinin özelliklerine göre işbaşı eğitimi en az 1 en fazla 3 hafta sürer.

ORS İnsan Kaynakları ve İdari İşler Müdürü işe başlayan her çalışanla tanışır, karşılama konuşması yapar ve ORS hakkında gerekli tüm bilgileri aktarır.

Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Desteği

ORS, çalışanlarının eğitim ve gelişimlerini desteklemek amacıyla lisans, yüksek lisans ve doktora yapmak isteyen çalışanlarıyla öğrenim sözleşmesi imzalayarak, çalışanlarına ücretli izin hakkı sunmaktadır. 2023 yılı içerisinde toplam 10 çalışmamız örgün eğitim programlarına devam ederek kariyer yollarını belirlemiştir.

EĞİTİM ANALİZİ



	2021	2022	2023
Kişi Başına Düşen Eğitim Saati	31,46	25,53	6,92
Toplam Eğitim Saati	31129	49233	9297

Toplum İçin Sosyal Politikalar

Ekonomik gelişim kadar toplumsal gelişime de önem ve değer veren ORS, eğitim, spor, kültür ve sanatı desteklemekte, gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal fayda üretmeye devam etmektedir. Çalışanların ve toplumun doğa sevgisini arttırmak amacıyla ORS' nin kurucusu Sn. Hasan ASLAN anısına "ORS 35'nci Yıl Hasan Aslan Hatıra Ormanı" kurulmuştur.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Toplumsal cinsiyet eşitliği, ORS'nin kurulduğu günden bu yana önemsendiği ve tüm faaliyet alanlarında desteklediği konular arasındadır.

Güçlü Kadın Güçlü ORS

ORS kadınların iş yaşamında güçlenmesi ve aktif rol alması için kadın yöneticilerin her kademedeki var olmalarına önem vermektedir. Şirket bünyesinde hamile ve emziren çalışanlar yasa da belirtilen süreler dâhilinde çalıştırılmaktadır. Kadın çalışanlar doğum izninden döndükten sonra aynı pozisyonda iş gücüne katılım sağlamaya devam etmektedirler.

*ORS'deki yöneticiler arasında kadın yöneticilerin oranı 20,65'tir.

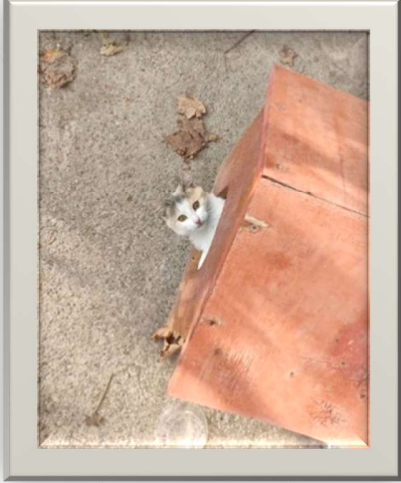
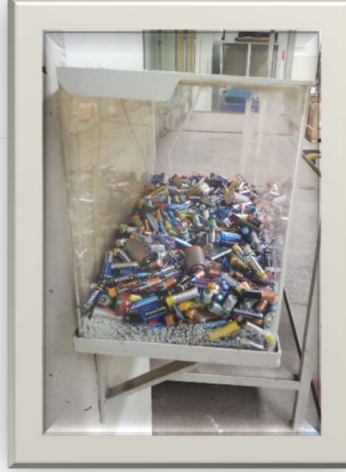
*Beyaz yaka çalışanlar arasında kadın çalışanların oranı 14,65'tir.

2023	
Babalık İzni Kullanan Çalışan Sayısı	133
Doğum İzni Kullanan Çalışan Sayısı	4



Atık Pil Kullanımı

Kullanım ömrünü tamamlamış, son tüketim tarihi gelmiş veya uğramış olduğu fiziksel hasar sonucu kullanılmayacak duruma gelmiş atık piller, doğayı korumak amacıyla atık pil toplama kutusunda toplanarak anlaşmalı olunan atık toplama firmasına teslim edilmektedir.



ORS "Doğayı korumanın temel şartı içindekileri korumaktan geçer" felsefesiyle kedi evleriyle hayvan dostlarımıza yaşam alanı sağlamaya devam etmektedir. ORS yemek artıklarını sokak hayvanları için Polatlı'da bulunan Geçici Barınma ve Beslenme Noktasına göndermektedir. (Gri 415: Public Policy)

ORS, her yıl 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde kadın çalışanlarının değerini daha net olarak hissedebilmeleri için çeşitli hediyeler vermektedir.





ORS, 6 Şubat'ta meydana gelen deprem felaketinin yıkıcı etkilerini hafifletmek için afet bölgesine yardımlar gerçekleştirilmiştir

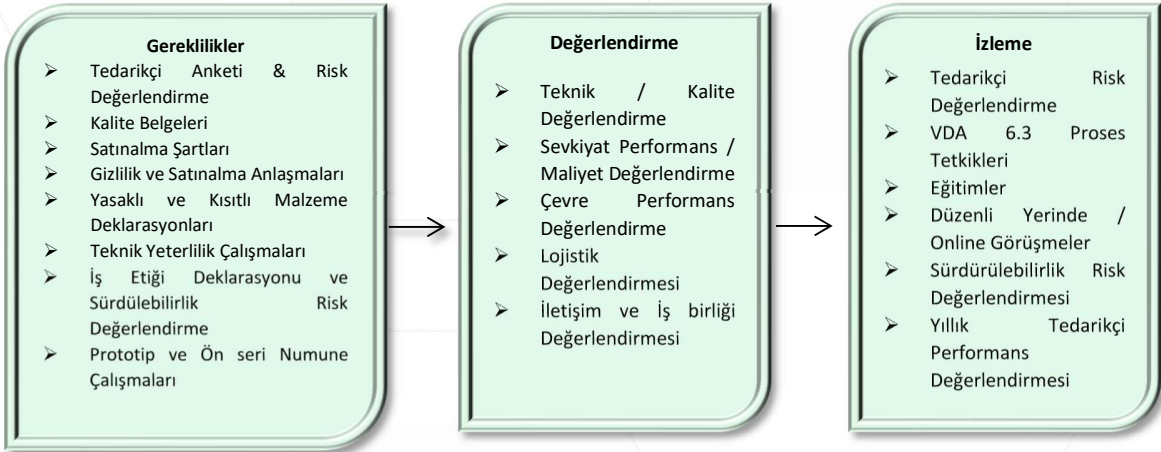


SATINALMA YÖNETİM YAKLAŞIMI

2023 yılı yaşanan yoğun fiyat görüşmeleri sebebiyle yine tetkik planlarımıza birebir uyamadığımız bir yıl oldu. Bu nedenle 2023 yılında tedarikçilerimizi planlarımız doğrultusunda yerinde ziyaret edemedik. Yerinde ziyaretlerin yerine özellikle online görüşmeler yaparak; gündem hakkında karşılıklı bilgi alışverişinde bulunduk. Ancak 2024 yılına yönelik olarak ziyaret planlarımızı yaptık.

2023 yılında toplamda 1.180 tedarikçi ile çalıştık. Özellikle bilye, makara, sac konik kafes, plastik kafes malzeme gruplarında ise; yeni tedarikçi devreye alma çalışmaları başlattık.

Otomotiv sektöründe doğru ürünü istenen kalitede, istenen zamanda ve uygun maliyette tedarik edebilmek adına ana süreçler; tedarikçi seçimi, tedarikçi performans değerlendirme ve tedarikçi geliştirme faaliyetleri olarak sıralanabilir.



Yeni tedarikçi devreye alma çalışmalarını başarı ile tamamlayan firmalar artık ORS'nin onaylı tedarikçi listesine dahil olurlar ve alımlar ihtiyaçlar doğrultusunda başlatılır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı gereği olarak; malzeme tedarik süreçlerinin devamlılığını sağlamak başlıca süreçlerimiz arasındadır. Bu kapsamda satınalma bütçesi içerisinde ilk 3 sırada yer alan çelik malzeme, enerji ve bilye alımlarının tamamı çeyrek / yıllık bazda anlaşmalar yapılarak verilmektedir. Bu anlaşmalar yapılarak; anlaşmaya konu olan miktarların alımları anlaşılan fiyatlara göre garanti altına alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarının genel amacı satınalma perspektifinde hem Dünya'daki kaynakların hem de tedarik zincirinin sağlıklı ve insan haklarını göz önünde bulundurarak devamlılığını hedeflemektedir. Bu kapsamda ORS'nin satınalma faaliyetlerinde dikkate aldığı birkaç farklı konu başlığı vardır ve bunlar aşağıda sıralanmıştır;

- Yerli Satınalma
- Tedarikçilerin Sosyal Performansı ve İlişkilerde Süreklilik
- Kaynak ve Tedarikçi Yönetimi
- Tedarikçilerin Çevre Bilinci ve Performansı
- Enerji Yönetimi

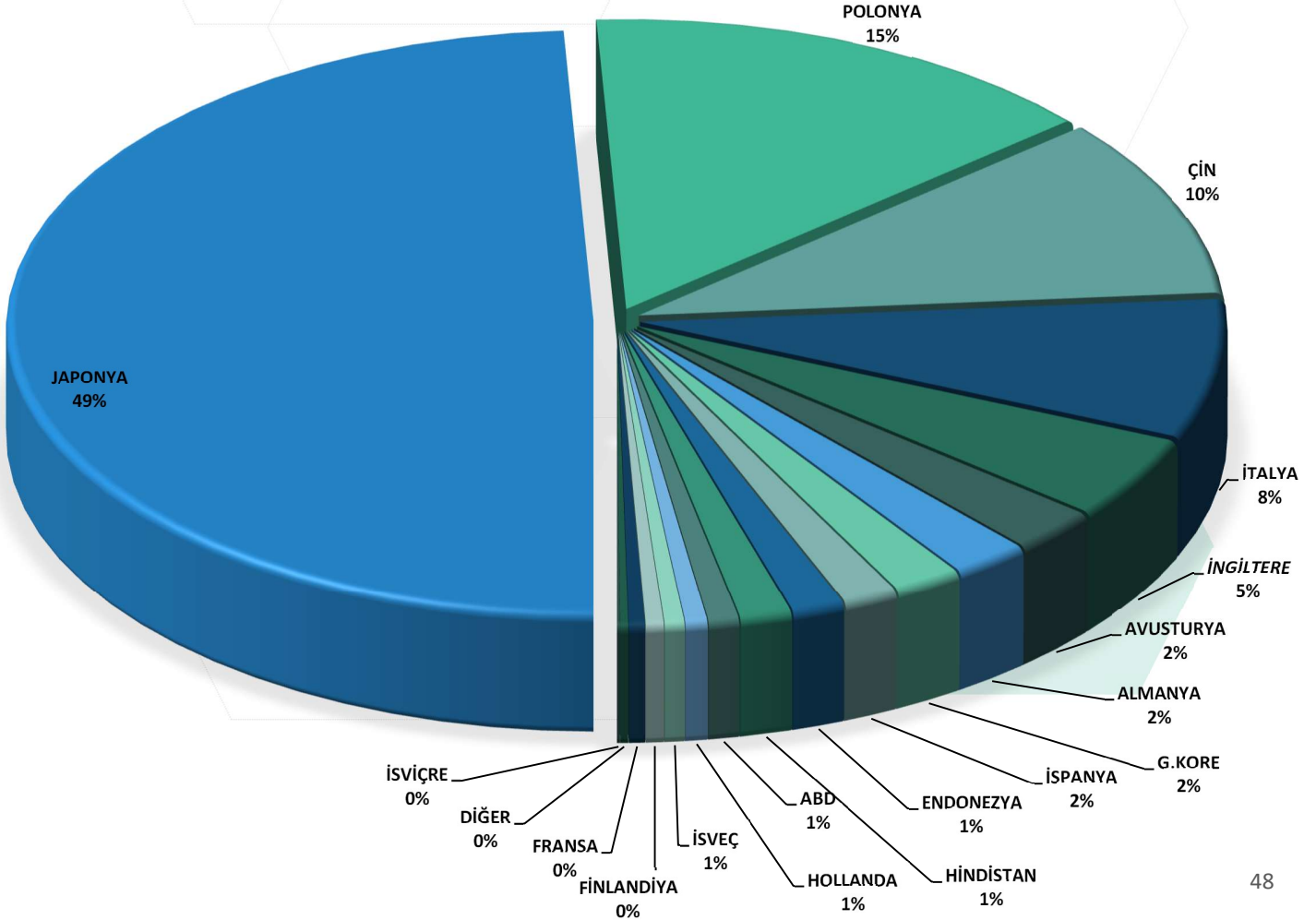
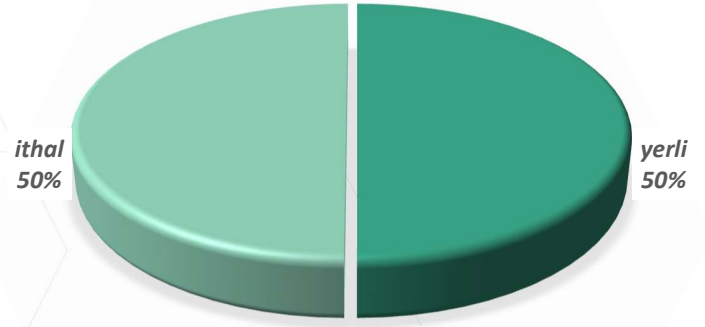
1) Yerli Satınalma (GRI-204-1 Proportion of spending on local suppliers)

ORS, Türkiye’de var olan ve bütün üretimini Ankara’daki tek bir fabrika bünyesinde gerçekleştiren yerel üretici olmanın zorluklarının ve öneminin farkındalığında olan bir yapılanmadır. Bu noktada “Yerel” kelimesinin tanımı önem arz etmektedir ve ORS’de satınalma operasyonları için bu tanım Türkiye’yi ifade etmektedir.

Aşağıdaki pasta grafiğinde 2022 yılında cirosal olarak yapılan satınalmaların Yurtiçi (yerel) ve Yurtdışı dağılımı yer almaktadır.

İthal alımlarda ise; ülke bazında dağılım aşağıdaki tabloda mevcuttur,

2023 Yılı Satınalma Ciroasal Dağılımı





Türkiye'nin tam kapasiteli tek rulman üreticisi olarak direkt malzeme grubunda yerel tedarikçi bulmanın kolay olmaması ile birlikte süregelen yıllarda Türkiye'de kurmuş olduğu tedarik ağıyla birlikte ORS, yerel tedarikçiler gerekli iş ve süreç geliştirmeleri sağlayarak rulman komponenti olan bazı malzemelerde yerleşmeyi sağlamıştır. Bu duruma en güzel örnek; lastik kapak mal grubunda 2023 yılında başlatılan toplam 8 yeni projenin tamamı yerli üreticilere verilmiştir.

Bütün bu satınalma süreçlerindeki yerleşmenin amacı Türkiye'de bulunan üretici ya da satıcı aracılığı ile olması fark etmeksizin tedarik zincirinin devamlılığını artırıp hem de son yıllarda farkındalığı artan karbon salınımını düşürmeyi hedefler. Dünya'nın doğal dengesinde bozulmalar yaşadığı bu zamanlarda, her bireyin sorumlu olduğu gibi bir üretici olarak ORS de karbon salınımını yerel tedarikçiler seçerek düşürmeye çalışmaktadır. Bu kapsamda 2023 yılında Karbon Ayak izi hesaplamalarını detaylı bir şekilde yapmak ve hemen devamında düşürmek amacıyla yeni çözümler üretmek gibi bir misyonu bulunmaktadır.

2) Tedarikçilerin Sosyal Performansı ve İlişkilerde Süreklilik (GRI-205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures)

Satınalmada yerleşme çalışmalarına ek olarak; uzun yıllardır süregelen tedarikçi ağını korumak da ORS Satınalma Departmanı'nın bir diğer misyonudur. Bunu korumanın yolları finansal ve sevkiyatlar konusunda desteklemekten geçmektedir.

Rusya – Ukrayna savaşının etkileri ile beraber ortaya çıkan enerji krizinin olumsuz etkilerinin bir nebze azaldığı 2023 yılında; birçok malzeme grubunda dünyada yaşanan genel enflasyonist ortamın etkileri ile beraber taleplerde ciddi düşüşler olmuş ve talep düşüşüne bağlı olarak; girdi fiyatlarında düşüşler gerçekleşmiştir. Ancak özellikle otomotiv pazarında yaşanan daralma sebebiyle; bizlerin de talepleri düşmüş ve stokların azaltılması yönünde tedbirler alınmıştır.

ORS, ödemeleri konusunda keskin bir vadesi bulunan ve buna uyan bir şirket olmasıyla beraber 2023 yılında dövizde yaşanan anlık değişimlerden kaynaklı yerli tedarikçilerimiz için ödeme vadelerinde kısaltma ve döviz ile ödeme yaparak tedarikçileri ile karşılıklı anlaşarak değişime uyum sağlamış ve desteklemiştir.



ORS Satınalma Departmanı, **Sürdürülebilir Satınalma Politikası** kapsamında tedarik zincirindeki her yapılanmanın birbirine bağlı olduğunun farkındalığı ile ödemeler ya da sevkiyatlar konusunda tedarikçilerini destekleyerek bu zincirdeki kopmaları engellemek için gerekli aksiyonları almıştır. Tedarikçilerimiz ile Sürdürülebilir Satınalma Politikamız paylaşılmış ve politikada yer alan maddelere yönelik alımların yapılacağına yönelik olarak teyid alınmıştır. Sürdürülebilir Satınalma Politikamızın kapsamına giren ana konu başlıkları yandaki tabloda listelenmiştir:

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATINALMA POLİTİKASI ANA BAŞLIKLAR

- Gizlilik, Bilgi Güvenliği, Karşılıklı Güven, Etkin İletişim, Etik Bilinci
- Çevre, Sosyal Sorumluluk ve İş Sağlığı ve Güvenliği
- Teknoloji Odaklılık ve Sürekli İyileştirme
- İnsan kaçakçılığı, Sahtekarlık, Hile, Haraç, Yolsuzluk ve Rüşvet
- Kanunlara Uygunluk, Adil Rekabet ve Anti tröst
- Su Tüketim, Enerji Tüketim, Sera Gazı Salınımı, Karbon Salınımı,
- Yasaklı ve Kısıtlı Kimyasallar
- Çalışma koşulları, Ücretler, Mesai Saatleri, Sendika ve Toplu Sözleşme, Kölelik, İşçi Kaçakçılığı, Eşit Haklar, Ayrımcılık, Çocuk İşçi
- Kadın Çalışan ve Eşitlik, İnsan Hakları ve Azınlıklar,
- Yerli Alımlar,
- Orijinal Ürünler

3) Kaynak ve Tedarikçi Yönetimi (GRI 3-1 Process to determine material topics)

Bu başlık altında ORS temel olarak 2 farklı konuya odaklanmıştır.

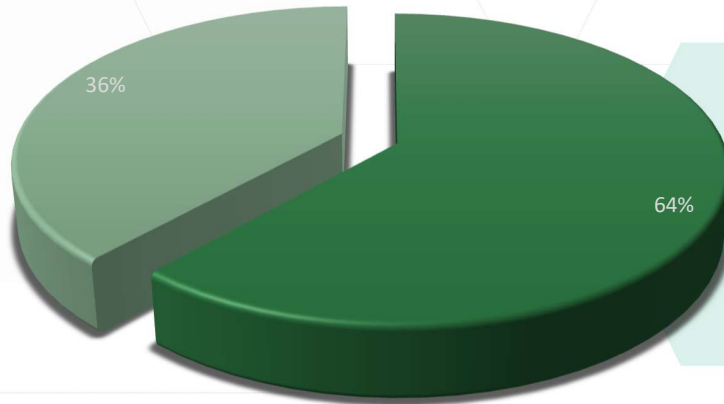
İlk olarak bilindiği üzere “Çatışma Bölgesi Mineralleri” konusu, uzun yıllardır Dünya’daki üzerinde durulması gereken önemli bir konudur. ORS, birçok şirkete paralel olarak kendisi de çeşitli Afrika ülkelerinde meydana gelen insan hakları ve çevre ihlallerini kınamaktadır ve asla dolaylı yoldan dahi desteklememektedir. Bu bölgelerde kalay, tantal, tungsten ve altın (Çatışma Bölgesi Madenleri) üretmek için madenler, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği gibi insan haklarının ciddi ihlallerine ve çevresel istismarlara yol açan koşullarda çıkarılır. Bunun ötesinde bu madenler ile elde edilen kazançlar iç savaşta katılan silahlı grupları doğrudan veya dolaylı olarak finanse edebilir. ORS, tedarik ağındaki hiçbir şirketin, bu insan hakları ihlalinde direkt ya da dolaylı fayda sağlamadığından emin olmak için ilgili mineralleri proseslerinde kullanan her tedarikçisinden yazılı beyanlarını almıştır.

“Çatışma Bölgesi Mineralleri” konusunda tutumuna ek olarak, REACH, RoHS ve ELV konularında da düzenli olarak tedarikçilerden deklarasyonları toplayarak; yasaklı ve kısıtlı malzemelerin ürünlerin içinde bulunmadığından emin olmaktadır.

Ek olarak; direkt malzemelerin üretildiği hammaddelerinde takibini yaparak, tüm değişiklik süreçlerini herhangi bir aksama olmadan takip etmektedir.

Ors olarak ana pazarımızın otomotiv olması sebebiyle; tedarikçilerimizin de otomotiv bilincine sahip olması gerekliliğini önemsiyoruz. Bu kapsamda; tedarikçilerimizin sahip olduğu kalite belgelerinin güncel durumlarını düzenli olarak takip ederek; tedarikçilerin kalite sistemine yaklaşımlarını takip ediyoruz. Aşağıda 2023 yılı itibari ile; IATF 16949 otomotiv kalite sistemine sahip olan / olmayan tedarikçiler oransal olarak yandaki grafikte gösterilmiştir.

IATF 16949 kalite sistemine sahip tedarikçi oranı

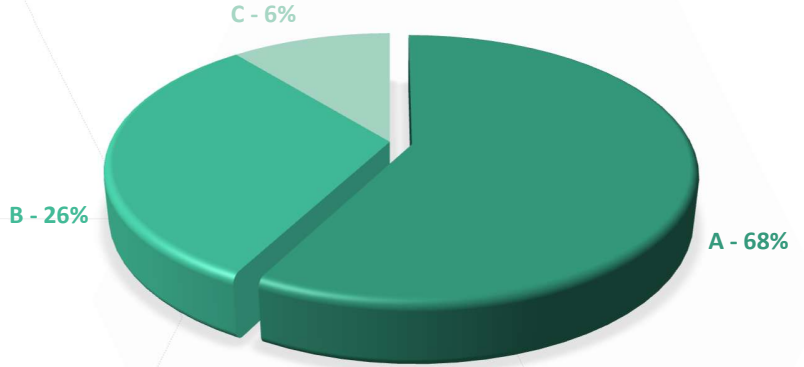


■ IATF ■ ISO 9001

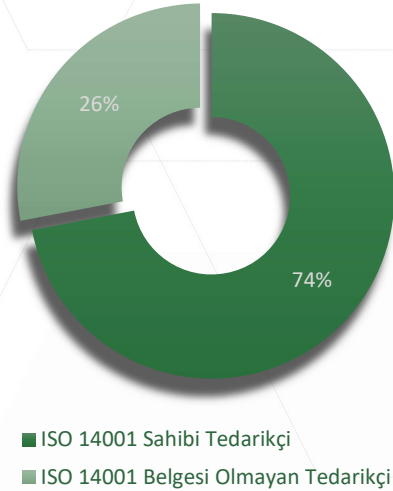
Aynı zamanda tedarikçilerimizin kalite bilincine sahip olması ve bu kapsamda bizlere uygun fiyatta ve sorunsuz ürün tedariki yapmasını bekliyoruz. Bu kapsamda; her yıl direkt alım yaptığımız 100'e yakın tedarikçimizi hem kalite hem de satınalma gereklilikleri yönünden değerlendirerek; onları A, B ve C sınıfı olarak sınıflandırıyoruz. Aşağıdaki tabloda değerlendirdiğimiz tedarikçilerin A, B ve C grubu olarak dağılımlarını görebilirsiniz:

Son olarak; her yıl tedarikçilerimizin risk değerlendirme çalışmaları yapılarak; risk faktörü yüksek olan tedarikçiler için aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Tedarikçilerin Performanslarına Göre Dağılımı



Tedarikçilerin ISO 14001 Belge Durumu



4) Tedarikçilerin Çevre Bilinci ve Performansı (GRI-308 Supplier Environmental Assessment 2016 ve GRI- 301-2 Recycled input materials used)

ORS olarak; çevre bilinci yerleşmiş ve çevreye karşı sorumluluklarının farkında olup; bu konuda gerekli önlemleri ve aksiyonları alan tedarikçiler ile çalışmaya önem veriyoruz. Bu kapsamda ISO 14001 sahibi tedarikçilerimizin oranını aşağıda bulabilirsiniz:

Ek olarak; karbon ayak izi salınımı başlığı altında, enerji sarfiyatının çok yoğun olduğu sektörler içerisinde çelik imalatının olduğunu biliyoruz. Çelik çubuk, boru, sac, bilye, makara malzemelerinin tamamı 100Cr6 malzeme ya da 100Cr6 malzemedan üretilmiş ürünler ya da farklı kalitelere alım yaptığımız yassı çelikler olmak üzere; toplam satınalma bütçemizin %30'unu oluşturuyor. Bu kapsamda 2022 yılı içerisinde öncelikle boru, çubuk ve sac alımı yaptığımız tedarikçiler ile karbon ayakizi değerlerini ve imalatlarında kullanılan hurda malzemelerin oransal miktarlarının sorgulamalarını yaptık. 2023 yılında ise; hedefimiz karbon ayakizi, imalatta kullanılan hurda malzeme miktarı ve diğer çevre gereksinimleri konularında tüm direkt malzeme tedarikçilerimizi kapsayacak anket çalışmalarını başlatmak olacaktır.

5) Enerji Yönetimi

2023 yılında Rusya –Ukrayna savaşı neticesinde artış gösteren enerji fiyatlarının gerilediği ancak yine de 2021 seviyelerine dönmediği bir yıl olmuştur. Gerek Avrupa’da bulunan tedarikçilerimiz gerekse ORS olarak enerji maliyetlerimizin gerilediği bir yılı geride bıraktık. 2024 yılında tedarikçilerimizin enerji kaynakları sorgulanarak; mevcut enerji ihtiyaçlarının yüzde kaçının yeşil enerji olduğu konusunda da sorgulamaları yapacağız.



QSI DOĞRULAMA RAPORU ÖZETİ

Ortadoğu Rulman San. ve Tic. A.Ş. Sera Gazı Emisyonları Özet Raporu, 2023

Genel İlkeler ve Kapsam

ORS, faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını Çevre Mevzuatı kapsamında *Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik* ve *Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ* maddelerine uygun olarak gerçekleştirir.

ORS, İ&R Tebliği Madde 17' ye göre B Kategori Tesis seviyesinde olup, faaliyet kategorisi CO₂ olarak belirlenmiştir. Bu rapor, 2023 yılına ait tanımlanmış faaliyet olan yakıtların yanması (1b) ve demir içeren metallerin (demirli alaşımlar dâhil) üretimi veya işlenmesi faaliyetlerine göre hazırlanan Doğrulanmış Sera Gazı Emisyon Raporu'nun özettir.

ORS 2023 yılı Sera Gazı Emisyon Raporu, 01.01.2023 tarihi itibari ile geçerli olan ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından onaylanmış İzleme Planı doğrultusunda hazırlanmıştır.

Sera Gazı Emisyonları ve Faaliyet Sınırları

ORS Sera Gazı Emisyonları İzleme Planı ve Emisyon Raporu'na, üretim faaliyeti için gerekli yakıtların yanması kaynaklı sabit emisyonlar dahil edilmiştir. Tesisimiz Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik Uyarında kapsama girdiği günden bugüne aynı prosesle üretim yapmakta olup 2023 yılı doğrulamasında doğrulayıcı kuruluşça açılan bulgu uyarınca "4.1- Demir içeren metallerin (demirli alaşımlar dâhil) üretimi veya işlenmesi" kapsamı eklenmiştir. Bu bağlamda tesiste herhangi bir yeni kaynak akışı, emisyon kaynağı ve emisyon noktası eklenmesi gerçekleştirilmemiştir.

Fabrika içerisinde kullanılan taşıtlar, lojistik faaliyetler kaynaklı emisyonlar ile taşeron kapsamında olan yemekhane hizmetlerinden kaynaklanan emisyonlar dahil edilmemiştir.

Raporlama yılını kapsayan üretim için gerekli yakıtların yanması (1b) kaynaklı toplam emisyonlar 25.733,56 ton CO₂ eşdeğeridir.

Sera Gazı Emisyonları Hesabı

Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında CO₂ için hesaplama temelli yöntem kullanılmış olup, ilgili hesaplama faktörleri (net kalorifik değer, emisyon faktörü, yükseltgenme faktörü) Ulusal Envanter Raporu Tabloları 'ndan alınarak, sera gazı emisyonları hesaplanmıştır. Sadece propana ait hesaplama faktörlerinde önemsiz kaynak akışı olduğu için, İ&R Tebliği Madde 24 (3) gereğince hesaplama faktöründe ulusal envanterde ilgili veri olmadığından LPG (karbon içeriğinin propana ihtiyatlı olarak daha yüksek olmasından dolayı) değeri uygulanmıştır. Faaliyet verisinde kademe uygulanmamıştır.

İç Denetim ve Kontrol Yöntemleri

Veri kontrolleri, raporlama yılı içerisinde yapılan iç tetkikler ve oluşturulan "Veri Yönetimi ve Kontrol Prosedürleri" ne uygun olarak yapılmıştır.

Doğrulama

Hazırlanan 2023 Sera Gazı Emisyon Raporu, mevzuat kapsamında akredite ve yeterliliği bulunan bağımsız doğrulayıcı kuruluş QSI tarafından doğrulanmıştır.



GRI ENDEKSİ

GRI ENDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

Kullanımı	Ortadoğu Rulman Sanayi ve Ticaret A.Ş.,01 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standardına uygun olarak hazırlamıştır.	
+2:115Beyanı		
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021	
GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında sf. 2, ORS hakkında sf.5 https://www.ors.com.tr/tr/iletisim
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında sf. 2
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında sf.2
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış denetim	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve iş ilişkileri	Satınalma Yönetim Yaklaşımı sf.47
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yönetimi sf.35-47
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	İnsan Kaynakları Yönetimi sf.35-47
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	ORS hakkında sf.5
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	-
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	-
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	ORS hakkında sf.5
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	ORS hakkında sf.5
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği sf.11
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	İş Etiği sf.11
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	ORS hakkında sf.5
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	2023 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz sf.8
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çeşitlilik ve Eşit fırsatlar sf.42
	2-20 Ücret belirleme süreci	Çeşitlilik ve Eşit fırsatlar sf.42
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine dair açıklama	CEO nun Açıklaması sf.4
	2-23 Politika taahhütleri	İş Etiği sf.11
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	İş Etiği sf.11
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Sürdürülebilir Üretime Katkı sf.15
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği sf.11
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	İş Etiği sf.11, Çevresel uyum sf.32
	2-28 Üyelikler	
	2-29 Paydaş katılımı ve yaklaşımı	Paydaşlarımız sf.10
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Çalışan Hakları sf.36
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilir Önceliklerimiz sf.7, Paydaşlarımız sf.10
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilir Önceliklerimiz sf.7, Paydaşlarımız sf.10
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Önceliklerimiz sf.7, Paydaşlarımız sf.10
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans sf. 16-18
	201-2 Finansal sonuçlar ve iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Ekonomik Performans sf. 16-18 Risk Yönetimi sf.13
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışan Bağlılığı ve Katılımı sf.41
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Başlangıç seviyesi ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	Çeşitlilik ve Eşit fırsatlar sf.42
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Ar-Ge sf.14-15,



	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Satınalma Yönetim Yaklaşımı sf.49
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği sf.11, Yolsuzlukla Mücadele sf.12
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İş Etiği sf.11, Yolsuzlukla Mücadele sf.12
	205-3 Teyt edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği sf.11, Yolsuzlukla Mücadele sf.12
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar	İş Etiği sf.11, Yolsuzlukla Mücadele sf.12
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye Yaklaşım	-
	207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi	-
	207-3 Paydaş katılımı ve vergiyle ilgili endişelerin yönetimi	-
	207-4 Ülke bazında raporlama	-
GRI 301: Malzeme 2016	301-1 Ağırılık veya hacim bakımından kullanılan hammadde	Ekonomik Performans sf. 16
	301-2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş hammadde	Döngüsel Ekonomi sf.20
	301-3 Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Döngüsel Ekonomi sf.20
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Enerji Tüketimi ve Verimliliği sf.21
	302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Satınalma Yönetim Yaklaşımı sf.47-54
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Tüketimi ve Verimliliği sf.21
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Tüketimi ve Verimliliği sf.22
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	ORS Enerji Verimli Rulmanlar sf.17
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atık Sular sf.23
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Sular sf.23
	303-3 Su çekimi	Su ve Atık Sular sf.23
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atık Sular sf.23
	303-5 Toplam su tüketimi	Su ve Atık Sular sf.24
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanlar ve korunan alanlar dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlar içinde veya bunlara bitişik olan, sahip olunan, kiralanılan, yönetilen işletme sahaları	-
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkiler	Hava, Su, Toprak Kalitesi ve Biyoçeşitlilik sf.26
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	-
	304-4 IUCN Kırmızı Listedeki türler ve operasyonlardan etkilenen bölgelerdeki habitatlara sahip ulusal koruma listesindeki türler	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları sf.28
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları sf.28
	305-3 diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları sf.28
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonları sf.28
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı Emisyonları sf.28
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin emisyonları	Hava Emisyonları sf.28
	305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	Hava Emisyonları sf.28
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atıklar sf.29-30
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atıklar sf.29-30
	306-3 Üretilen atık	Atıklar sf.29-30
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atıklar sf.29-30
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Atıklar sf.29-30
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Satınalma Yönetim Yaklaşımı sf.47
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Satınalma Yönetim Yaklaşımı sf.47
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve işten ayrılmalar	Yetenek kazanımı sf.36-40
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan, tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	-
	401-3 Doğum ve Babalık İzni	Yetenek kazanımı sf.36-40
GRI 402: İşgücü/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin minbildirim süreleri	



GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği sf.31
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği sf.32
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği sf.32
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği sf.33
	403-5 Çalışanlara verilen İSG eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği sf.33
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği sf.33
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği sf.34
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği sf.34
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği sf.34
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Mesleki hastalık tanısı konulan vaka yok
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık çalışan başına düşen eğitim saati	Eğitim ve Gelişim sf.43
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	İnsan Kaynakları yönetimi sf.35-37
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	İnsan Kaynakları yönetimi sf.35-37
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Bağlılığı ve Katılımı sf.43, Çeşitlilik ve Eşit fırsatlar sf.41-42
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	Çeşitlilik ve Eşit fırsatlar sf.41-42,
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	İş Etiği sf.11, Çeşitlilik ve Eşit fırsatlar sf.41-42
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Çeşitlilik ve Eşit fırsatlar sf.41, Satınalma Yönetim Yaklaşımı sf.47-54
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İş Etiği sf.11, Çeşitlilik ve Eşit fırsatlar sf.41, Satınalma Yönetim Yaklaşımı sf.47-54
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İş Etiği sf.11, Çeşitlilik ve Eşit fırsatlar sf.41, Satınalma Yönetim Yaklaşımı sf.47-54
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli	Eğitim ve Gelişim sf.43
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	Yerli halkların haklarını ihlal vakası yoktur.
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	-
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde belirgin düzeyde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	-
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Satınalma Yönetim Yaklaşımı sf.47-54
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Satınalma Yönetim Yaklaşımı sf.47-54
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	Toplum için Sosyal Politikalar sf.44
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Satınalma Yönetim Yaklaşımı sf.47-54
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Uyumsuzluk vakası görülmemiştir.
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Sürdürülebilir Üretim Katkı sf.15, ORS Enerji Verimli Rulmanlar sf.21
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Uyumsuzluk vakası görülmemiştir.
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Uyumsuzluk vakası görülmemiştir.
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgi gizliliğinin ihlaliyle ilişkin olarak alınan bir şikâyet bulunmamaktadır.



İLETİŞİM

GENEL MERKEZ

Mustafa Kemal Mah., Dumlupınar Bulv. No:294

06530 Çankaya, Ankara/Türkiye

FABRİKA

İstiklal Mahallesi Hacı Bayram Veli

Bulvarı No:76/A, Polatlı, Ankara/ Türkiye

İSTANBUL

Safa Mah. Atatürk Caddesi No:385

Yenidoğan/Sancaktepe 34791 İstanbul / Türkiye

İZMİR

7093/3 Sokak No:6 Pınarbaşı

35060 İzmir- TURKEY

ORS BEARINGS USA

14230 Lochridge Boulevard, Suites F-H,

Covington GA 30014- USA

www.ors.com.tr