

ORS, sahip olduğu insana saygı ve tüm etik değerlerin gereği olarak tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilincini, yönetim anlayışının temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul eder. Bu kapsamda aşağıdakileri yapmayı taahhüt eder:

1. Tüm çalışanlara insan onuruna uygun çalışma koşulları, sağlıklı, adil, güvenli ve ayırım yapılmayan bir çalışma ortamı sağlamayı,
2. Yasal yükümlülüklerin ötesinde en iyi çevresel çözümleri ve çevre dostu teknolojileri uygulamayı ve çevre bilincini artıracak her türlü girişime destek olmayı, faaliyetlerinden doğabilecek çevresel etkileri sorumluluk bilinciyle en aza indirmeyi,
3. Çalışanlarına tüm özlük haklarını yasalara uygun olarak aksatmadan vaktinde vermeyi,
4. Tedarikçiler başta olmak üzere tüm paydaşlarının, sosyal sorumluluk alanında hareket etmelerinin sağlanmasına yönelik yaklaşımlar geliştirmeyi,
5. Uluslararası standartlara uyum sağlayan uygulamaları teşvik etmeyi,
6. Uluslararası platformda kabul görmüş dürüstlük, şeffaflık, insan haklarına saygı, adil ticaret gibi tüm etik değerleri uygulamayı,
7. Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan ticareti gibi konularda net tavır alarak bunlardan uzak durmayı,
8. İşyerinde çeşitlilik ve kapsayıcılık hususlarında gerekli adımları atmayı,
9. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında çevresel sürdürülebilirlik hedefleri vermeyi, enerji kullanımını azaltacak adımlar atmayı ve her bir ürün için karbon ayak izini hesaplayıp azaltmayı,
10. Kaynak tüketimini azaltmayı, atıkları yöneterek bunları ekonomik kazanca dönüştürmeyi,
11. Tedarik zincirinde dahil olan tüm tedarikçileri sosyal, çevresel ve etik standartlar ve bu standartların nasıl izleneceği hususunda desteklemeyi,
12. Yolsuzluk, rüşvet, kara para aklama ve adil olmayan ticari uygulamaların önlenmesi için gerekli tedbirleri almayı,

As part of its respect for human dignity and adherence to all ethical values, ORS embraces social responsibility awareness as a fundamental and immutable element of its management philosophy in all its activities. In this context, ORS commits to do the following:

1. Providing all employees with working conditions that respect human dignity, ensuring a healthy, fair, safe, and non-discriminatory work environment,
2. Implementing the best environmental solutions and eco-friendly technologies beyond legal obligations, supporting all initiatives that raise environmental awareness, and minimizing environmental impacts arising from its operations with a sense of responsibility,
3. Providing employees with all legal rights and benefits promptly and in compliance with the law,
4. Developing approaches to ensure that all business partners, especially suppliers, act in the field of social responsibility,
5. Encouraging practices that comply with international standards,
6. Upholding all ethical values such as integrity, transparency, respect for human rights, and fair trade, which are recognized on international platforms,
7. Taking a clear stance against child labor, forced labor, and human trafficking, and distancing itself from these practices,
8. Taking the necessary steps to promote workplace diversity and inclusion,
9. Setting environmental sustainability goals in the fight against climate change, taking measures to reduce energy consumption, and calculating and reducing the carbon footprint of each product,
10. Reducing resource consumption, managing waste, and transforming it into economic value,
11. Supporting all suppliers in the supply chain with respect to social, environmental, and ethical standards, and providing guidance on how these standards are to be monitored,
12. Taking necessary precautions to prevent corruption, bribery, money laundering, and unfair trade practices,



ORTADOĐU RULMAN SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

**KURUMSAL SOSYAL
SORUMLULUK POLİTİKASI
(CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY POLICY)**

Document No (Doküman No) : **11 KSS 01**

Issue Date (Yayın Tarihi) : 11.10.2024

Page (Sayfa) : 2 / 2

Rev. Date (Rev. Tarihi) : 11.10.2024

Rev. No : 00

- Müşteriler, tedarikçiler, yatırımcılar, çalışanlar ve diğer paydaşlarla ilişkilerde şeffaflık, dürüstlük ve karşılıklı saygı gibi değerleri korumayı,
- Ulusal yasalarla belirlenmiş örgütlenme ve toplu pazarlık hürriyetinin tüm çalışanların temel haklarından olduğunu kabul etmeyi,
- İş istihdamı yaparken din, ten rengi, ırk, cinsiyet, etnik köken, yaş, siyasi düşünce, uyruk veya fiziksel engellilik olarak her türlü ayrımcılığa karşı olmayı,
- Çalışanlarına psikolojik baskı, yıldırma ve taciz gibi insan onurunu kırıcı davranışlarda bulunmamayı,
- Çalışanların kişisel verilerinin korunması için gerekli tedbirler almayı,
- Fabrika çevresinde yaşayanların haklarına riayet etmeyi, su kaynaklarına el koymamayı, yeni bina yapılırken kamulaştırma yöntemiyle zorla tahliye teşebbüs etmemeyi,
- Uluslararası anlaşmalarda tanımlanmış kısıtlı maddeleri ve çatışma minerallerini üretimin hiçbir prosesinde kullanmamayı,
- Bu politikanın etkinliğini izlemeyi, hedefler belirlemeyi ve gözden geçirerek, gelişen koşullara göre sürekli iyileştirmeyi,
- Maintaining values such as transparency, integrity, and mutual respect in relationships with customers, suppliers, investors, employees, and other stakeholders,
- Recognizing that the freedom of association and collective bargaining, as defined by national laws, are fundamental rights of all employees,
- Opposing any form of discrimination in employment based on religion, skin color, race, gender, ethnicity, age, political opinion, nationality, or physical disability,
- Refraining from engaging in behaviors that degrade human dignity, such as psychological pressure, intimidation, and harassment towards employees,
- Taking necessary measures to protect the personal data of employees,
- Respecting the rights of those living around the factory, avoiding the seizure of water resources, and not attempting forced evictions through expropriation when constructing new buildings,
- Avoiding the use of restricted substances and conflict minerals as defined in international agreements in any part of the production process,
- Monitoring the effectiveness of this policy, setting targets, and reviewing and continuously improving it in line with changing conditions.