



ORTADOĞU RULMAN SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI (SUSTAINABILITY POLICY)

Document No (Doküman No) : **01 FB 036**

Issue Date (Yayın Tarihi) : 01.06.2022

Page (Sayfa) : 1 / 4

Rev. Date (Rev. Tarihi) : 25.06.2024

Rev. No : 03

1.0 KAPSAM

Bu sürdürülebilirlik politikası kuruluşumuzun uzun vadede yaşanabilir bir dünya için yapmayı planladığı tüm faaliyet ve taahhütleri kapsamaktadır.

2.0 MAKSAT

Gelecek nesillerimize daha güzel bir dünya bırakmak için sosyal, çevresel ve ekonomik konularını sürdürülebilir bir şekilde dikkate almayı hedefliyoruz.

3.0 İLGİLİ DOKÜMANLAR

- 02 FB 016 Etik Çalışma Kuralları
- 01 FB 031 Şikâyet Mekanizması
- 01 FB 032 İnsan Hakları ve Çalışma Şartları Politikası
- 01 FB 033 İş Etiği Politikası
- 11 HSP 01 İSG Politikası
- 11 EP 01 Çevre Politikası
- 11 ENP 02 Enerji Politikası
- 10 SPL 01 Sürdürülebilir Satınalma Politikası
- 01 FB 012 Karbon Nötr ve Yeşil Enerji Yol Haritamız

4.0 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

ORS olarak, sosyal, çevresel ve ekonomik konulara yönelik öncelikli sorumluluklarımızın kapsamını aşağıdaki maddeler halinde benimsiyoruz:

- Evrensel insan haklarına saygı duymak, bu hakları desteklemek ve ihlallerinin olmaması için sorumluluk almak.
- Tüm faaliyetlerimizde iş hedeflerimizi sürdürülebilirliğin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlardaki üç yönünü dikkate alarak belirlemek,
- Aile içi şiddet de dâhil olmak üzere şiddetin her türüne karşı farkındalığı arttırmak,
- İş sağlığı ve güvenliğine birinci derecede önem vermek,
- Ürün ve hizmet yaşam döngüsü boyunca müşteri sağlığı ve emniyetine önem ve öncelik vermek,
- Ürün ve hizmetlerimizin sağlık, güvenlik ve çevresel etkilerine ilişkin bilgileri müşterilerimizle şeffaf ve sistematik bir şekilde paylaşmak,
- Faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı etik kurallarımıza bağlı kalarak, çevresel, sosyal, doğal ve kültürel mirasa olan etkilerini göz önünde bulundurmak ve değerlendirmek,
- Yolsuzluk ve rüşvet karşıtlığını temel sorumluluğumuz olarak kabul etmek,
- Süreçlerimizi usulsüzlük ve rüşvet karşıtlığını gözetecek şekilde gözden geçirmek,
- Yasal düzenlemelere tam uyumun ötesinde bir iş yapış biçimini benimsemek,

1.0 SCOPE

This sustainability policy covers all activities and commitments that our organization plans to make for a livable world in the long term.

2.0 PURPOSE

We aim to take social, environmental and economic issues into consideration in a sustainable way to leave a better world to our future generations.

3.0 RELATED DOCUMENTS

- 02 FB 016 Code of Conduct
- 01 FB 031 Grievance Mechanism
- 01 FB 032 Human Rights and Working Conditions Policy
- 01 FB 033 Business Ethics Policy
- 11 HSP 01 Health and Safety Policy
- 11 EP 01 Environmental Policy
- 11 ENP 02 Energy Policy
- 10 SPL 01 Sustainable Purchasing Policy
- 01 FB 012 Carbon Neutrality and Green Energy Roadmap

4.0 SUSTAINABILITY POLICY

As ORS, we adopt the scope of our primary responsibilities regarding social, environmental and economic issues as follows:

- Respecting and supporting universal human rights and taking responsibility to ensure that they are not violated,
- To determine our business goals in all our activities by considering the three aspects of sustainability in economic, environmental and social dimensions,
- Raising awareness about all forms of violence, including domestic violence,
- To give priority to occupational health and safety,
- To give importance and priority to customer health and safety throughout the product and service lifecycle,
- To share information about the health, safety and environmental effects of our products and services with our customers in a transparent and systematic manner,
- To consider and evaluate the effects of our activities and investments on environmental, social, natural and cultural heritage by adhering to our ethical rules,
- To accept anti-corruption and bribery as our fundamental responsibility,
- To review our processes in a way that observes irregularities and bribery,
- Adopting a way of doing business beyond full compliance with legal regulations,

ORS: KGM049 (Rev. 02)

İbrahim ÇELİK
Bakım Tesis Müdürü
(Maintenance and Utilities Manager)

M. Turhan SAVAŞ
Fabrika Müdürü
(Factory Manager)

Ahmet ASLAN
CEO



11. Kurumsal yönetimde şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini kabul etmek,
12. Bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik özelliklerini koruma altına almak ve paydaşlarımızın bilgi güvenliği konusunda farkındalığını arttırmak,
13. İş Etiği Kurallarını benimsemek ve şirket bünyesinde istisnasız uygulamak,
14. Fırsat eşitliğinin toplumsal sürdürülebilirliğin temellerinden biri olduğunu kabul etmek,
15. Kadınların iş yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamak ve kadın istihdamını artırmak,
16. Zorla ve zorunlu işçilik ve çocuk işçiliğin kaldırılmasını desteklemek,
17. Çalışanlarımızın anayasal ve uluslararası anlaşmalardan kaynaklı örgütlenme, sendikalaşma ve toplu sözleşme gibi tüm temel haklarını tanımak ve bu haklara saygı duymak,
18. Çalışanlarımız arasında ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda fırsat vermemek ve tüm çalışanlarımıza ücretlendirme, performans değerlendirme, istihdam vb. konularda eşit haklar sağlamak,
19. İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılık olmasını sağlamak,
20. İş ve özel hayat dengesini sağlama konusunda çalışanlarımıza karşı sorumlu bir tutum sergilemek,
21. Kurumsal ve bireysel performans değerlendirme sürecimizi, strateji ve hedeflerimizin tüm organizasyona ve çalışanlarımıza yaymak ve uygulamak,
22. Tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımızla şeffaf, katılımcı ve karşılıklı güvene dayalı bir biçimde iletişim kurmak,
23. Sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerimizi paydaşlarımızla birlikte proaktif bir şekilde yönetmek,
24. Topluma katkımızı sosyal sorumluluk stratejilerimiz doğrultusunda şekillendirmek ve çeşitlendirmek,
25. Sürdürülebilirlik yaklaşımını desteklemek ve yaymak,
26. Doğal kaynakların etkin kullanımı için iş yapış şekillerimizi geliştirmek,
27. Su tüketimimizi takip etmek ve raporlamak,
28. Suyun verimli kullanımını sağlamak ve bu konuda hem çalışanlarımız hem paydaşlarımız nezdinde farkındalık sağlamak,
29. Atıkların kaynağında azaltımı ilkesine uygun çalışmalar yapmak,
30. Oluşan atıkları doğada sıfır depolama ilkesi ile yönetmek ve yeniden kullanım ve geri kazanım ile ekonomik değer yaratmak,
11. To accept the principles of transparency, fairness, responsibility and accountability in corporate governance,
12. To protect the confidentiality, integrity and accessibility of information and to increase the awareness of our stakeholders on information security,
13. To adopt the Code of Business Ethics and to apply it within the company without exception,
14. Recognizing that equal opportunity is one of the foundations of social sustainability,
15. To ensure equal and effective participation of women in business life and to increase women's employment,
16. To support the abolition of forced and compulsory labor and child labor,
17. Recognizing and respecting all fundamental rights of our employees such as association, unionization and collective bargaining arising from constitutional and international agreements,
18. Not to allow discrimination among our employees under any circumstances and to provide all employees with remuneration, performance evaluation, employment, etc. to ensure equal rights in matters,
19. To ensure that there is no discrimination in recruitment and job placement,
20. To display a responsible attitude towards our employees in ensuring the balance between work and private life,
21. To disseminate and implement our corporate and individual performance evaluation process, our strategy and goals to the entire organization and our employees,
22. To communicate with our stakeholders in a transparent, participatory and mutual trust manner in all our activities,
23. Proactively managing our social, environmental and economic impacts together with our stakeholders,
24. To shape and diversify our contribution to society in line with our social responsibility strategies,
25. To support and disseminate the sustainability approach,
26. To improve our ways of doing business for the effective use of natural resources,
27. To monitor and report our water consumption,
28. To ensure the efficient use of water and to raise awareness on this issue both among our employees and our stakeholders,
29. To carry out studies in accordance with the principle of reducing waste at its source,
30. To manage the generated waste with the principle of zero storage in nature and to create economic value through reuse and recycling,



31. İklim değişikliği, sürdürülebilirlik ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları hakkında hem çalışanlarımız hem paydaşlarımız nezdinde farkındalık sağlamak,
32. İklim değişikliği ile mücadele için faaliyetlerimizden kaynaklanan Emisyon salımlarını hesaplamak, doğrulamak, takip etmek ve her yıl sürdürülebilirlik raporumuzda yayınlamak,
33. Küresel iklim değişikliği ile mücadele etmek,
34. Faaliyetlerimizden kaynaklanan, karbondioksit başta olmak üzere tüm sera gazlarının salımını azaltmak,
35. Yenilenebilir ve verimli enerji kullanmak,
36. Çevresel yönetim sistemimiz ile çevresel etkilerimizi kontrol ederek azaltmak,
37. Ürün ve hizmetlerimizi geliştirirken ürünlerimizin çevre dostu, güvenli, sağlam ve yüksek kalitede olmasına özen göstermek,
38. Ürün ve hizmetlerimizin etkilerini yaşam döngüleri boyunca takip etmek,
39. Çevre stratejilerimizi oluştururken ve faaliyetlerimizi tasarlarken biyoçeşitlilik ve ekosistem konularını dikkate almak,
40. Kurumsal riskleri erken tespit edip önlem alarak, kurum genelinde risk yönetim kültürü ile sürdürülebilir büyümeyi desteklemek,
41. İş sürekliliği yönetimi prensiplerimizle, kritik ürün ve hizmetlerimizin devamlılığını sağlamak,
42. Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik Kriterlerine önem vererek tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik stratejimiz ve beklentilerimiz konusunda bilgilendirmek ve tedarikçi denetim süreçlerine bu kriterleri de ekleyerek etki alanımızda sürdürülebilirlik risklerini azaltmaya katkı sağlamak,
43. Tedarikçilerimizin, temel insan haklarına, fırsat eşitliğine ve iş etiği ilkelerimize uyumunu sağlamak,
44. Güvenli çalışma ortamı, çalışma saatleri ve ücretlendirme de dâhil olmak üzere tüm yasal düzenlemelere uyum gösteren tedarikçiler ile çalışmak,
45. İnovasyonu ve kurumsal girişimciliği kurum kültürümüzün odağına yerleştirmek ve uygulamalarının yayılımını paydaşlarımızın katılımı ile sağlamak,
46. Mevcut arazi üzerinde yeni binaların inşası süreçlerinde arazi, orman ve su haklarının yanı sıra çevredeki toplulukların haklarının korunmasının önemini vurgulamak ve ayrıca arazi kamulaştırması gibi toplulukların zorla tahliyesine yol açabilecek faaliyetlere karşı net bir duruş sergilemek.
31. To raise awareness among our employees and stakeholders about climate change, sustainability and the United Nations Sustainable Development Goals,
32. Calculating, verifying, monitoring and publishing the emissions resulting from our activities to combat climate change in our sustainability report every year,
33. To combat global climate change,
34. To reduce the emission of all greenhouse gases, especially carbon dioxide, arising from our activities,
35. To use renewable and efficient energy,
36. To control and reduce our environmental impacts with our environmental management system,
37. While developing our products and services, taking care that our products are environmentally friendly, safe, robust and of high quality,
38. To follow the impacts of our products and services throughout their lifecycle,
39. To consider biodiversity and ecosystem issues while creating our environmental strategies and designing our activities,
40. Supporting sustainable growth with an enterprise-wide risk management culture by detecting corporate risks early and taking precautions,
41. To ensure the continuity of our critical products and services with our business continuity management principles,
42. To inform our suppliers about our sustainability strategy and expectations by giving importance to the sustainability criteria in our supply chain, and to contribute to reducing the sustainability risks in our sphere of influence by adding these criteria to the supplier audit processes,
43. To ensure that our suppliers comply with fundamental human rights, equal opportunities and our business ethics principles,
44. Working with suppliers that comply with all legal regulations, including a safe working environment, working hours and remuneration,
45. Placing innovation and corporate entrepreneurship at the center of our corporate culture and ensuring the dissemination of its practices with the participation of our stakeholders.
46. To emphasize the importance of safeguarding land, forest, and water rights, as well as the rights of the surrounding communities, in the processes of constructing new buildings on existing land. Additionally, to adopt a clear stance against activities such as land expropriation that may result in the forced eviction of communities.



ORTADOĞU RULMAN SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI (SUSTAINABILITY POLICY)

Document No (Doküman No) : **01 FB 036**

Issue Date (Yayın Tarihi) : 01.06.2022

Page (Sayfa) : 4 / 4

Rev. Date (Rev. Tarihi) : 25.06.2024

Rev. No : 03

47. Fabrika sahasında meydana gelen toplumsal olaylara özel veya kamu güçlerinin müdahale etmek zorunda kaldığı durumlarda insanlık dışı, onur kırıcı ve orantısız güç kullanımına izin vermemek.
48. Azınlıkların ve yerli halkların haklarına saygı göstermek.
49. Geçmişleri, kimlikleri veya özellikleri ne olursa olsun tüm bireyler için adaleti, temsili ve eşit fırsatları teşvik etmek ve sağlamak.
- 50. Karbonsuzlaştırma faaliyetleri çerçevesinde 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının %75 oranında azaltmak, Kapsam 3 emisyonlarında ise %15'lik bir azaltma gerçekleştirmek, 2050 yılına kadar tüm kapsamlar için karbon nötr hale gelmek.**
51. Gerek imalat atölyelerinde ve gerek dış ortamda hava kalitesini olumsuz etkileyen faaliyetlerden uzak durmak.
52. Kimyasalların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek amacıyla, sorumlu kimyasal yönetimi yapmak.
53. Gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılama kabiliyetinden ödün vermeden, mevcut ihtiyaçları karşılamak için doğal kaynakların yönetimini sürdürülebilir şekilde yaparak sorumlu ve dengeli kullanımını sağlamak.
54. Toprağın işlevlerini yerine getirebilmesi için; bitki ve hayvan verimliliğini desteklemek, su ve hava kalitesini korumak, biyolojik çeşitliliği destekleyerek toprak kalitesini muhafaza etmek.
55. Finansal sorumluluk bilinciyle paydaşlara sunulan finansal rapor ve bilgileri doğru ve eksiksiz olarak saklamak.
56. Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik gereklilikleri konusunda tedarikçilerimizin bilinçlendirilmesini sağlamak.
57. Taahhüt edilen ve uygulanan bu politikayı tüm çalışanlarımıza duyurmak,
58. Bu politikayı kamu ve üçüncü şahısların erişimine açık hale getirmek.
47. Not to allow the use of inhumane, degrading and disproportionate force in cases where private or public forces have to intervene in social events occurring in the factory area.
48. To respect the rights of minorities and indigenous peoples.
49. To promote and ensure justice, representation and equal opportunities for all individuals regardless of their background, identity or characteristics.
- 50. Within the scope of decarbonization activities; to reduce both Scope 1 and Scope 2 emissions by %75 and to achieve an %15 reduction in Scope 3 emissions related to purchased raw materials and final products sold by 2030, and to become carbon neutral in all scopes by 2050.**
51. To stay away from activities that negatively affect the air quality both in manufacturing workshops and in the outdoor environment.
52. To carry out responsible chemical management in order to minimize the negative effects of chemicals on human health and the environment.
53. To ensure responsible and balanced use of natural resources by managing them sustainably to meet current needs, without compromising the ability of future generations to meet their own needs.
54. In order for the soil to fulfill its functions; to support plant and animal productivity, to protect water and air quality, to maintain soil quality by supporting biodiversity.
55. To keep accurate and complete financial reports and information presented to stakeholders with awareness of financial responsibility.
56. To raise awareness of our suppliers about Corporate Social Responsibility and Sustainability requirements.
57. Announcing this committed and implemented policy to all our employees,
58. To make this policy accessible to the public and third parties.